

TRAVESÍA

Edición/Edition
Bilingüe/Bilingual

LÍDERES PREPARADOS ANTE EL CAMBIO/ LEADERS PREPARED FOR CHANGE

El éxito va de la mano con la transformación

Success goes hand in hand with
transformation

GOMSA AL DÍA/GOMSA UP TO DATE:

» El camino de Gomsa en España: cumplimiento del transitario P. 13
Gomsa's Path In Spain: Freight Forwarder Compliance

CONOCIENDO/KNOWING:

» Confianza Y Seguridad Certificada P. 22
Certified Trust And Security

NUESTRA GENTE/OUR PEOPLE

» Francisco Tiburcio: un trayecto de orgullo Gomsa P. 26
Francisco Tiburcio: a journey of Gomsa pride

TRANSPORTE EN LA FRONTERA NORTE



EQUIPOS DE ARRASTRE IDEALES PARA TU CARGA

¡Contamos con equipos disponibles!
Para mover tu carga a donde se requiera



Cajas secas 53'



Cajas Refrigeradas de 53'

Ideales para satisfacer tus necesidades de **transporte especializado.**



OPERAMOS EN LAREDO, TEXAS, EN LA FRONTERA NORTE, OFRECIENDO SERVICIOS DE IMPORTACIÓN Y EXPORTACIÓN DE ALTA CALIDAD.

¡SOLICITA MÁS INFORMACIÓN!

Cotizaciones: :

ventas_transporte@gomsa.com

Solicitud de servicio en rutas pactadas:

piramide_bajio@gomsa.com



Servicios adicionales:

Custodias



CTPAT



CONTENIDO/CONTENT

3

EDITORIAL/EDITORIAL

4

GOMSA AL DÍA/GOMSA UP TO DATE**NUESTRA PRESENCIA INTERNACIONAL CRECE.**

OUR INTERNATIONAL PRESENCE IS GROWING.

6

CON PASO FUERTE EN CANADÁ.

STRONG STEPS IN CANADA.

8

GOMSA: INNOVACIÓN EN EL MANEJO DE MERCANCÍAS PELIGROSAS EN EL PUERTO DE MANZANILLO.

GOMSA: INNOVATION IN THE HANDLING OF DANGEROUS GOODS IN THE PORT OF MANZANILLO.

10

COMERCIO Y TRANSFORMACIÓN EN NUESTRO EVENTO GOMSA 2025.

TRADE AND TRANSFORMATION AT OUR GOMSA 2025 EVENT.

13

EL CAMINO DE GOMSA A ESPAÑA: CUMPLIMIENTO DEL TRANSITARIO.

GOMSA'S PATH TO SPAIN: FREIGHT FORWARDER COMPLIANCE

14

LOGÍSTICA/LOGISTICS**NETWORKING, HERRAMIENTA ELEMENTAL EN LA INFRAESTRUCTURA FORWARDER.**

NETWORKING, AN ESSENTIAL TOOL IN THE FORWARDER INFRASTRUCTURE.

18

EL IMPACTO DE LOS BUQUES A GRANEL EN LOS PUERTOS DE MÉXICO: COMPARATIVA ENTRE EL LITORAL DEL GOLFO Y EL PACÍFICO.

THE IMPACT OF BULK CARRIERS IN MEXICAN PORTS: A COMPARISON BETWEEN THE GULF AND PACIFIC COASTS.

22

CONOCIENDO/KNOWING**CONFIANZA Y SEGURIDAD CERTIFICADA.**

CERTIFIED TRUST AND SECURITY.

26

NUESTRA GENTE/OUR PEOPLE**FRANCISCO TIBURCIO: UNA TRAYECTORIA DE ORGULLO GOMSA.**

FRANCISCO TIBURCIO: A TRAJECTORY OF GOMSA PRIDE.

29

LÍDERES PREPARADOS ANTE EL CAMBIO.

LEADERS PREPARED FOR CHANGE.

32

RECONOCIENDO A NUESTROS COLABORADORES.

RECOGNIZING OUR COLLABORATORS.

34

NUESTRO ENTORNO/OUR ENVIRONMENT**OPORTUNIDADES DE CRECIMIENTO Y DESARROLLO EN NUESTRA ORGANIZACIÓN.**

GROWTH AND DEVELOPMENT OPPORTUNITIES IN OUR ORGANIZATION.

36

ESR/A SOCIALLY RESPONSIBLE COMPANY**NUESTRO COMPROMISO ESR MÁS FUERTE QUE NUNCA.**

OUR ESR COMMITMENT STRONGER THAN EVER.

37

EXITOSO CONCURSO DE FOTOGRAFÍA.

SUCCESSFUL PHOTOGRAPHY CONTEST.

38

TI/INFORMATION TECHNOLOGY**CONOCE AL LÍDER DE LA TRANSFORMACIÓN TECNOLÓGICA DE GOMSA.**

MEET THE LEADER OF GOMSA'S TECHNOLOGICAL TRANSFORMATION.



CONTÁCTANOS/CONTACT US:

Correo/Email: publicaciones@gomsa.com.

Tel/Ph: 800 00 GOMSA (46672) / (US-CAN) +1 956 284-2410

www.gomsa.com

GOMSA TRANSPORTE TERRESTRE **CERTIFICADOS CTPAT** PARA PROTEGER TU CARGA



**Nuestra certificación CTPAT valida
que cumplimos con estrictos protocolos para**



**Prevenir
riesgos**



**Proteger
mercancías**



**Garantizar operaciones
fronterizas seguras
y confiables**



Seguridad, confianza y eficiencia
en cada cruce internacional.
Viaja con respaldo, agiliza tus
cruces y protege tu operación.

ELIGE UN PROVEEDOR LOGÍSTICO **CTPAT**

www.gomsa.com | 800 004 6672 | ventas_transporte@gomsa.com

Síguenos en redes sociales



CTPAT





EXPANDIENDO FRONTERAS HACIA NUEVOS NEGOCIOS

La edición número 41 de Travesía ha llegado y con ella, una excelente oportunidad para destacar nuestra presencia internacional como una empresa de clase mundial, certificada y reconocida en el sector por su capacidad y solidez.

Desde nuestras operaciones en las principales aduanas de México hasta nuestro alcance en Estados Unidos, Canadá, España y Asia, deseamos mostrar cómo nuestra red de servicios integrados conecta a Clientes con oportunidades globales.

Asimismo, queremos destacar la trayectoria de nuestros Colaboradores, quienes están capacitados para brindar un servicio excepcional a donde se requiera y cuya labor nos convierte en un aliado estratégico confiable en el comercio internacional.

Sabemos que Gomsa es referente de solidez y confianza en la industria logística y queremos reafirmar esta posición, mostrando cómo llevamos el nombre de nuestra empresa a nuevos horizontes.

¡Descubre cómo en Gomsa conectamos fronteras! 🌐

EXPANDING BORDERS TOWARDS NEW BUSINESSES

The 41st edition of Travesía has arrived, bringing an excellent opportunity to highlight our international presence as a world-class company, certified and recognized in the sector for its capacity and solidity.

From our operations in Mexico's main customs offices to our reach in the United States, Canada, Spain, and Asia, we want to show how our integrated service network connects clients with global opportunities.

Likewise, we want to highlight the trajectory of our collaborators, who are trained to provide exceptional service wherever it is required and whose work makes us a reliable strategic ally in international trade.

We know that Gomsa is a benchmark for solidity and trust in the logistics industry, and we want to reaffirm this position, showing how we take our company's name to new horizons.

Discover how Gomsa connects borders! 🌐



NUESTRA PRESENCIA INTERNACIONAL CRECE

En el mes de febrero, Gomsa estuvo presente en dos de los más destacados eventos logísticos a nivel global celebrados en Bangkok: La 18ª Conferencia de Agentes Globales de Carga de JCTrans y la 6ª Conferencia Mundial sobre Cooperación Logística de OLO Family.

18ª Conferencia de Agentes Globales de Carga

Del 15 al 18 de febrero, nuestro equipo asistió a la Conferencia de JC Trans, evento clave para la industria logística y el transporte que reunió a más de 4 mil asistentes de todo el mundo. En representación de Gomsa asistieron César Lugo, Director de Forwarder y Miguel Ortiz, Gerente Comercial, quienes participaron en sesiones de networking, paneles de discusión y reuniones estratégicas con potenciales socios de mercados en los que Gomsa busca expandir su cobertura.

“JCTRANS ES LA MAYOR RED GLOBAL DE AGENTES DE CARGA Y EMPRESAS DEL SECTOR, CON MÁS DE 11 MIL MIEMBROS ACTIVOS EN 179 PAÍSES.”



OUR INTERNATIONAL PRESENCE IS GROWING

In February, Gomsa was present at two of the most prominent global logistics events held in Bangkok: the 18th JCTrans Global Freight Agent Conference and the 6th OLO Family World Logistics Cooperation Conference.

18th Global Freight Agents Conference

From February 15 to 18, our team attended the JC Trans Conference, a key event for the logistics and transport industry that brought together more than 4,000 attendees from around the world.

Representing Gomsa were César Lugo, Forwarder Director, and Miguel Ortiz, Commercial Manager, who participated in networking sessions, discussion panels, and strategic meetings with potential partners in markets where Gomsa seeks to expand its coverage.

“JCTRANS IS THE LARGEST GLOBAL NETWORK OF FREIGHT FORWARDERS AND SECTOR COMPANIES, WITH MORE THAN 11,000 ACTIVE MEMBERS IN 179 COUNTRIES..”



Recientemente, Gomsa se convirtió en miembro de JCTrans, por lo cual aprovechamos esta ocasión para recibir una placa conmemorativa. Esta membresía abre nuevas oportunidades para establecer alianzas estratégicas y reafirma nuestro compromiso con la colaboración internacional para el fortalecimiento de nuestra red de socios estratégicos.

Como parte de la agenda, nuestro equipo realizó una visita al Puerto de Laem Chabang, el más grande y moderno de Tailandia, con una capacidad de 11 millones de TEU anuales. El recorrido nos otorgó información valiosa acerca de este importante sitio, lo cual nos sirve para ampliar nuestro conocimiento sobre infraestructura y logísticas en la región.



6ª Conferencia Mundial sobre Cooperación Logística

Del 21 al 23 de febrero, Gomsa participó en la Conferencia GCCL organizada por OLO Family, la cual reunió a más de 400 empresas de logística de más de 50 países con el objetivo de promover la cooperación internacional en el sector. Con un enfoque en la generación de negocios y alianzas, se llevaron a cabo más de 8 mil reuniones one-to-one, además de seminarios empresariales y visitas a diferentes puntos de la ciudad.

“DURANTE LA GCCL, LOS ASISTENTES PARTICIPAN EN SESIONES INFORMATIVAS PARA ENFRENTAR LOS RETOS ACTUALES DEL COMERCIO INTERNACIONAL”.

Durante tres días de conferencias, más de 400 empresas de logística de más de 50 países se reunieron para impulsar la colaboración internacional, generando un entorno de diálogo con más de 8,000 encuentros de negocio. A través de estas exclusivas experiencias de networking, consolidamos nuestra presencia internacional y reforzamos nuestro compromiso con la excelencia en soluciones logísticas globales. 🌐

Recently, Gomsa became a member of JCTrans, so we took this opportunity to receive a commemorative plaque. This membership opens new opportunities to establish strategic alliances and reaffirms our commitment to international collaboration for the strengthening of our network of strategic partners.

As part of the agenda, our team visited Laem Chabang Port, the largest and most modern in Thailand, with a capacity of 11 million TEUs annually. The tour provided us with valuable information about this important site, which helps us expand our knowledge of infrastructure and logistics in the region.



6th World Conference on Logistics Cooperation

From February 21 to 23, Gomsa participated in the GCCL Conference organized by OLO Family, which brought together more than 400 logistics companies from more than 50 countries with the aim of promoting international cooperation in the sector.

With a focus on business generation and alliances, more than 8,000 one-to-one meetings were held, in addition to business seminars and visits to different parts of the city.

“DURING THE GCCL, ATTENDEES PARTICIPATE IN INFORMATIVE SESSIONS TO FACE THE CURRENT CHALLENGES OF INTERNATIONAL TRADE”.

For three days of conferences, more than 400 logistics companies from over 50 countries gathered to promote international collaboration, generating an environment for dialogue with more than 8,000 business meetings. Through these exclusive networking experiences, we consolidate our international presence and reinforce our commitment to excellence in global logistics solutions. 🌐

CON PASO FUERTE EN CANADÁ/ STRONG STEPS IN CANADA

POR/BY: KATIA RUÍZ, BUSINESS DEVELOPMENT MANAGER CROSSBORDER & NORTH AMERICA

La capacidad de adaptación y evolución es una característica que siempre ha distinguido a nuestra organización. Desde años atrás, Gomsa se ha dedicado a fortalecer su estrategia de expansión hacia nuevos destinos, uno de los más importantes siendo la región de los Grandes Lagos en Canadá. Esta decisión responde a la necesidad de atender nuevos mercados y crear soluciones para empresas internacionales que quieran realizar operaciones de importación o exportación desde y hacia México.



Desde marzo de 2024, nuestro equipo en Canadá ha participado en diversos eventos en Toronto, Ontario, con el objetivo de fortalecer la presencia de la empresa en esta zona y con ello permitir que más prospectos conozcan la solidez de nuestra marca.

Generando alianzas con las personas indicadas

Uno de los primeros eventos clave fue la convención minera anual de la Asociación de Prospectores y Desarrolladores de Canadá (PDAC), realizada en el Centro de Convenciones Metro Toronto. Con más de 30,000 asistentes de 130 países, esta convención líder a nivel mundial nos brindó un panorama más especializado de una de las industrias más relevantes en Canadá y México.

Por otro lado, en el 75º Aniversario de la Asociación Canadiense de Freight Forwarders (CIIFA), Gomsa participó como expositor en un emblemático encuentro de la industria logística y el transporte. En esa ocasión establecimos conexiones estratégicas con líderes del sector, ampliando nuestra red de socios comerciales y reforzando nuestra capacidad de ofrecer soluciones con valor agregado.



En diciembre de ese mismo año, Gomsa participó en el evento PROFIT Mexico 2024, organizado por el Ministerio de Agricultura, Alimentos y Agroindustria (OMAF). Durante nuestra conferencia titulada “Freight Forwarding and Logistics” presentamos nuestras soluciones en Agencia Aduanal, Transporte Terrestre, Almacenes y Freight Forwarding a diversas empresas canadienses interesadas en importar a México. En esta visita, también realizamos reuniones con Clientes actuales, prospectos y el Consulado Mexicano en Toronto, consolidando el diálogo sobre la participación de Gomsa en los negocios de la región.

Sin duda, el 2024 fue clave para comprender a fondo las necesidades de nuestro mercado en Canadá. Ahora en 2025, Gomsa está lista para consolidar su presencia en este país y con ello expandir su impacto hacia nuevos mercados interesados en México. 🇲🇽



The ability to adapt and evolve is a characteristic that has always distinguished our organization.

For years, Gomsa has been dedicated to strengthening its expansion strategy towards new destinations, one of the most important being the Great Lakes region in Canada.

This decision responds to the need to serve new markets and create solutions for international companies that want to carry out import or export operations to and from Mexico.



Since March 2024, our team in Canada has participated in various events in Toronto, Ontario, with the aim of strengthening the company's presence in this area and thus allowing more prospects to know the solidity of our brand.

Generating alliances with the right peoples

One of the first key events was the annual mining convention of the Prospectors & Developers Association of Canada (PDAC), held at the Metro Toronto Convention Centre.

With more than 30,000 attendees from 130 countries, this world-leading convention provided us with a more specialized overview of one of the most relevant industries in Canada and Mexico.

On the other hand, at the 75th Anniversary of the Canadian International Freight Forwarders Association (CIFFA), Gomsa participated as an exhibitor in an emblematic meeting of the logistics and transport industry.

On that occasion, we established strategic connections with sector leaders, expanding our network of commercial partners and strengthening our ability to offer value-added solutions.



In December of the same year, Gomsa participated in the PROFIT Mexico 2024 event, organized by the Ministry of Agriculture, Food and Agri-Industry (OMAF). During our conference titled "Freight Forwarding and Logistics," we presented our solutions in Customs Agency, Land Transport, Warehouses, and Freight Forwarding to various Canadian companies interested in importing to Mexico. During this visit, we also held meetings with current clients, prospects, and the Mexican Consulate in Toronto, consolidating the dialogue on Gomsa's participation in the region's businesses.

Without a doubt, 2024 was key to thoroughly understanding the needs of our market in Canada.

Now in 2025, Gomsa is ready to consolidate its presence in this country and thereby expand its impact to new markets interested in Mexico. 🇲🇽



GOMSA: INNOVANDO EN EL MANEJO DE MERCANCÍAS PELIGROSAS EN EL PUERTO DE MANZANILLO

POR: FRANCISCO ANGUIANO, GERENTE REGIONAL PACÍFICO

En el dinámico mundo del comercio internacional, la eficiencia y capacidad de adaptación son esenciales para sobresalir. En Gomsa, una de las agencias aduanales pioneras en el manejo de mercancías IMO 1.1 (Explosivos), hemos demostrado una vez más nuestro compromiso con la excelencia y la innovación. En abril de 2022, iniciamos operaciones con un Cliente de gran relevancia en la industria: Explosivos Mexicanos. Este proyecto no solo marcó un hito para nuestra empresa, sino que también nos abrió las puertas a un nuevo sector dentro de la industria de materiales peligrosos, un área altamente regulada por la Secretaría de la Defensa Nacional (SEDENA).

GOMSA: INNOVATING IN THE HANDLING OF DANGEROUS GOODS IN THE PORT OF MANZANILLO

BY: FRANCISCO ANGUIANO, PACIFIC REGIONAL MANAGER

In the dynamic world of international trade, efficiency and adaptability are essential to excel. At Gomsa, one of the pioneering customs agencies in handling IMO 1.1 (Explosives) goods, we have once again demonstrated our commitment to excellence and innovation.

In April 2022, we began operations with a highly relevant client in the industry: Explosivos Mexicanos. This project not only marked a milestone for our company but also opened doors to a new sector within the hazardous materials industry, an area highly regulated by the Secretariat of National Defense (SEDENA).

El reto era claro: gestionar la importación y exportación de materiales con un alto grado de peligrosidad a través del puerto de Manzanillo. Para lograrlo, fue necesario coordinar esfuerzos con diversos actores logísticos, cada uno esencial para garantizar un proceso seguro y eficiente. Desde la terminal de contenedores hasta las autoridades portuarias y aduanales, cada paso requirió de una planificación meticulosa y un trabajo en equipo impecable.

“UNO DE LOS MOMENTOS CLAVE FUE LA EXPORTACIÓN DE NUEVE CONTENEDORES CARGADOS CON EXPLOSIVOS Y MECHAS, A TRAVÉS DEL BUQUE FWN RANGER”.



Para cubrir las particularidades de este tipo de carga, se implementaron soluciones innovadoras, como el ingreso virtual de los contenedores a la terminal de OCUPA, asegurando el cumplimiento de los protocolos de seguridad y regulaciones establecidas. La colaboración entre Gomsa, OCUPA, ASIPONA, ADUANA y SEDENA fue fundamental para el éxito de esta operación. Cada una de estas entidades desempeñó un papel crucial, desde la inspección del material hasta la modulación y desaduanamiento de la mercancía. Gracias a esta coordinación, se logró garantizar la seguridad en todo momento y culminar con una operación exitosa.

Actualmente, Gomsa continúa siendo un aliado estratégico para Explosivos Mexicanos, gestionando tanto sus importaciones como exportaciones profesionalismo y dedicación. Este proyecto no solo refuerza nuestra experiencia en el manejo de mercancías peligrosas, sino que también consolida nuestra posición como líderes en el sector aduanal.

Estamos orgullosos de ser parte de operaciones que marcan la diferencia y contribuyen al crecimiento de nuestros Clientes. Seguiremos innovando y adaptándonos para ofrecer soluciones logísticas que superen las expectativas, siempre con un enfoque en la seguridad, la eficiencia y el cumplimiento normativo. 🚚

The challenge was clear: manage the import and export of highly dangerous materials through the port of Manzanillo.

To achieve this, it was necessary to coordinate efforts with various logistics actors, each essential to guarantee a safe and efficient process.

From the container terminal to port and customs authorities, every step required meticulous planning and impeccable teamwork.

“ONE OF THE KEY MOMENTS WAS THE EXPORT OF NINE CONTAINERS LOADED WITH EXPLOSIVES AND FUSES, VIA THE VESSEL FWN RANGER”.



To cover the peculiarities of this type of cargo, innovative solutions were implemented, such as the virtual entry of containers to the OCUPA terminal, ensuring compliance with established safety protocols and regulations.

The collaboration between Gomsa, OCUPA, ASIPONA, ADUANA, and SEDENA was fundamental for the success of this operation.

Each of these entities played a crucial role, from material inspection to cargo modulation and customs clearance. Thanks to this coordination, safety was guaranteed at all times, culminating in a successful operation.

Currently, Gomsa continues to be a strategic ally for Explosivos Mexicanos, managing both their imports and exports with professionalism and dedication. This project not only reinforces our experience in handling dangerous goods but also consolidates our position as leaders in the customs sector.

We are proud to be part of operations that make a difference and contribute to the growth of our clients.

We will continue to innovate and adapt to offer logistics solutions that exceed expectations, always with a focus on safety, efficiency, and regulatory compliance. 🚚



COMERCIO Y TRANSFORMACIÓN EN NUESTRO EVENTO GOMSA 2025

El jueves 22 de mayo abrimos nuestras puertas a un espacio representativo para nuestra organización: un punto de encuentro para ideas, visión estratégica y evolución logística. Bajo el lema “Comercio Exterior en un Mundo de Transformación”, celebramos con orgullo nuestro primer evento presencial desde la pandemia. Más de 350 participantes entre Clientes, especialistas y aliados del sector, se dieron cita en el Centro Asturiano de Polanco, en la Ciudad de México para participar en una jornada dedicada al diálogo sobre los cambios que están redefiniendo el comercio internacional.

En Gomsa, creemos firmemente que los grandes avances nacen del intercambio de ideas y la colaboración. Por esta razón, impulsamos este foro como un espacio abierto entre colegas, donde las experiencias y las diferentes visiones aportaron un gran valor para analizar el estado actual de las cadenas de suministro.

Conferencias y paneles estratégicos

La conferencia magistral, “Comercio Exterior en un Mundo de Transformación”, fue el arranque ideal para la jornada. El Lic. Eduardo Reyes Díaz Leal, Socio y Director de Bufete Internacional tomó la palabra para brindar a los presentes un punto de vista amplio y profundo sobre el estado actual del comercio internacional y las claves para adaptarse en un entorno cada vez más competitivo.

TRADE AND TRANSFORMATION AT OUR GOMSA 2025 EVENT

On Thursday, May 22, we opened our doors to a representative space for our organization: a meeting point for ideas, strategic vision, and logistics evolution. Under the slogan "Foreign Trade in a World of Transformation," we proudly celebrated our first in-person event since the pandemic. More than 350 participants, including clients, specialists, and industry allies, gathered at the Centro Asturiano de Polanco, in Mexico City, to participate in a day dedicated to dialogue on the changes that are redefining international trade.

At Gomsa, we firmly believe that great advances are born from the exchange of ideas and collaboration.

For this reason, we promoted this forum as an open space among colleagues, where experiences and different visions provided great value for analyzing the current state of supply chains.

Conferences and strategic panels

The keynote conference, "Foreign Trade in a World of

Posteriormente, se realizó la conferencia “Mejora de la Productividad con Inteligencia Artificial y Business Automation”, a cargo de Alberto Bravo Nápoles, Account Technical Leader de IBM. El experto en el tema ofreció un enfoque innovador sobre cómo las tecnologías emergentes están transformando la productividad y la toma de decisiones en la cadena logística.

“ESTE EVENTO NO HUBIERA SIDO POSIBLE SIN EL VALIOSO APOYO DE NUESTROS PATROCINADORES: IBM, LÍDER EN SOLUCIONES DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL; COMPUSOLUCIONES, EXPERTO EN TECNOLOGÍA PARA LA OPTIMIZACIÓN LOGÍSTICA; Y SOKO DB, ESPECIALISTA EN ANÁLISIS DE DATOS PARA COMERCIO EXTERIOR. SU COMPROMISO CON LA INNOVACIÓN FUE FUNDAMENTAL PARA EL ÉXITO DE ESTA JORNADA”.



Uno de los momentos más enriquecedores del evento fue el panel de discusión “La Nueva Guerra del Comercio Exterior: Estrategias Ágiles para Navegar la Inestabilidad Global”, el cual contó con la participación de líderes del sector. Sin duda, la diversidad de perspectivas enriqueció el diálogo, aportando una visión amplia sobre los retos más apremiantes del entorno actual.

El panel de discusión estuvo compuesto por:

- Luis Fernando Pérez Azcárraga, Director de Operaciones en Gomsa.
- Víctor Hugo Durán Alonso, Director de Logística Internacional y Comercio Exterior en Grupo AXO.
- Nashielly Escobedo Pérez, Directora General en CLAA.
- Noemí Fuentes Lozano, Squad Lead Director, CMA Trading en Walmart.
- Eduardo Reyes Díaz Leal, Socio y Director de Bufete Internacional.

Las reflexiones de este multidisciplinario grupo de expertos destacaron la importancia de la adaptabilidad, el conocimiento técnico y la colaboración para enfrentar escenarios globales en constante evolución.

Transformation,” was the ideal start to the day.

Mr. Eduardo Reyes Díaz Leal, Partner and Director of Bufete Internacional, took the floor to provide attendees with a broad and deep perspective on the current state of international trade and the keys to adapting in an increasingly competitive environment.



Subsequently, the conference “Improving Productivity with Artificial Intelligence and Business Automation” was held, led by Alberto Bravo Nápoles, Account Technical Leader at IBM. The expert on the subject offered an innovative approach on how emerging technologies are transforming productivity and decision-making in the logistics chain.

“THIS EVENT WOULD NOT HAVE BEEN POSSIBLE WITHOUT THE VALUABLE SUPPORT OF OUR SPONSORS: IBM, A LEADER IN ARTIFICIAL INTELLIGENCE AND DIGITAL TRANSFORMATION SOLUTIONS; COMPUSOLUCIONES, TECHNOLOGY EXPERT FOR LOGISTICS OPTIMIZATION; AND SOKO DB, DATA ANALYSIS SPECIALIST FOR FOREIGN TRADE. THEIR COMMITMENT TO INNOVATION WAS FUNDAMENTAL TO THE SUCCESS OF THIS DAY”.

One of the most enriching moments of the event was the panel discussion “The New Foreign Trade War: Agile Strategies to Navigate Global Instability,” which featured the participation of sector leaders. Undoubtedly, the diversity of perspectives enriched the dialogue, providing a broad vision of the most pressing challenges of the current environment.

The discussion panel was made up of:

- Luis Fernando Pérez Azcárraga, Operations Director at Gomsa.
- Víctor Hugo Durán Alonso, Director of International Logistics and Foreign Trade at Grupo AXO.
- Nashielly Escobedo Pérez, General Director at CLAA.
- Noemí Fuentes Lozano, Squad Lead Director, CMA Trading at Walmart.
- Eduardo Reyes Díaz Leal, Partner and Director of Bufete Internacional.

The reflections of this multidisciplinary group of experts highlighted the importance of adaptability, technical knowledge, and collaboration to face constantly evolving global scenarios.



Innovación como sello de Gomsa

Durante el evento, compartimos con los asistentes el portafolio integral de soluciones logísticas de Gomsa, una muestra clara de nuestro compromiso con la innovación y excelencia en el servicio al cliente. De primera mano, los presentes conocieron una propuesta robusta, conformada por nuestros servicios aduanales con patentes propias, transporte terrestre, Freight Forwarding multimodal y Contract Logistics, áreas diseñadas para responder a las necesidades dinámicas del comercio global.



Este encuentro reafirma nuestra responsabilidad con Clientes y aliados, como una empresa cercana, conectada y con la mirada puesta en el futuro. Agradecemos profundamente la participación de todos los asistentes. Estamos seguros de que su valioso apoyo será clave para replicar próximamente este tipo de foros, los cuales son fundamentales para crear una conexión cercana y constante con quienes confían en nuestros servicios. 🙏

Innovation as Gomsa's hallmark

During the event, we shared Gomsa's comprehensive portfolio of logistics solutions with attendees, a clear demonstration of our commitment to innovation and excellence in customer service.

First-hand, attendees learned about a robust proposal, made up of our customs services with our own patents, land transport, multimodal Freight Forwarding, and Contract Logistics, areas designed to respond to the dynamic needs of global trade.



This meeting reaffirms our responsibility with clients and allies, as a close, connected company with an eye on the future.

We deeply appreciate the participation of all attendees. We are sure that your valuable support will be key to replicating this type of forum soon, which is fundamental to creating a close and constant connection with those who trust our services. 🙏

EL CAMINO DE GOMSA EN ESPAÑA: CUMPLIMIENTO DEL TRANSITARIO

POR: JULIÁN PEÑA, ASESOR JURÍDICO Y VALERIA GRAJALES, ASESOR JURÍDICO CORPORATIVO

En un mundo cada vez más interconectado, la logística y el transporte de mercancías juegan un papel crucial en el comercio internacional. En este contexto, la expansión de Gomsa a Europa ha marcado un hito importante en su trayectoria como líder en logística y transporte internacional, posicionándose como un aliado estratégico confiable para las empresas mexicanas y europeas que buscan expandir sus operaciones a nivel global.

En este sentido, la elección de España como punto de partida no es casualidad, pues este país se ha consolidado como un HUB logístico clave en Europa gracias a su ubicación estratégica, infraestructura avanzada y a sus prestigiosos puertos como el de Barcelona. Estos elementos lo han consolidado como una puerta de entrada ideal para el comercio entre Europa, América y otras regiones del mundo.

Transitario, clave para la internacionalización

Es así que el inicio de las operaciones de transporte internacional y, particularmente, el ejercicio de la intermediación en la contratación de transportes de mercancías, conocido como "transitario", requirió contar con una Autorización de Operador de Transporte, cuyo otorgamiento estaba condicionado al cumplimiento de los requisitos de establecimiento, honorabilidad, capacidad financiera y competencia profesional exigidos por la reglamentación de la Unión Europea.

Convertirse en transitario fue el primer gran objetivo para el inicio de operaciones de Gomsa en Europa, proceso que implicó un exhaustivo trabajo de compliance y cumplimiento legal liderado por el área Jurídica, en correspondencia con asesores españoles. Desde acreditar correctamente la estructura societaria y capacidad financiera requeridas, hasta realizar el proceso de headcounting para integrar a personal con la competencia profesional exigida.

Finalmente, y gracias a la suma de esfuerzos de la organización, en febrero de 2025 Gomsa obtuvo la Autorización de Operador de Transporte otorgada por la Generalitat de Cataluña.

La obtención de la autorización es un testimonio de compromiso con la normativa legal, pilar estratégico y fundamental que garantiza la integridad de nuestras operaciones. Este mérito no solo protege los intereses de la empresa, sino también los de nuestros socios y Clientes, fomentando relaciones sostenibles y de confianza a largo plazo. Con ello, reforzamos nuestro compromiso con la calidad del servicio y la satisfacción del Cliente, así como también consolidamos nuestra posición como aliado logístico estratégico en Europa. 🌍

GOMSA'S PATH IN SPAIN: FREIGHT FORWARDER COMPLIANCE

BY: JULIÁN PEÑA, LEGAL ADVISOR, AND VALERIA GRAJALES, CORPORATE LEGAL ADVISOR

In an increasingly interconnected world, logistics and the transport of goods play a crucial role in international trade.

In this context, Gomsa's expansion into Europe has marked an important milestone in its trajectory as a leader in international logistics and transport, positioning itself as a reliable strategic ally for Mexican and European companies seeking to expand their global operations.

In this sense, the choice of Spain as a starting point is no coincidence, as this country has consolidated itself as a key logistics HUB in Europe thanks to its strategic location, advanced infrastructure, and its prestigious ports such as Barcelona. These elements have consolidated it as an ideal gateway for trade between Europe, America, and other regions of the world.

Freight Forwarder, key for internationalization

Thus, the initiation of international transport operations, and particularly, the exercise of intermediation in the contracting of goods transport, known as "freight forwarder," required a Transport Operator Authorization, the granting of which was conditioned on compliance with the establishment, reputability, financial capacity, and professional competence requirements demanded by European Union regulations.

Becoming a freight forwarder was the first major objective for Gomsa's operations in Europe, a process that involved exhaustive compliance and legal work led by the Legal department, in coordination with Spanish advisors.

From correctly accrediting the required corporate structure and financial capacity, to carrying out the headcounting process to integrate personnel with the required professional competence.

Finally, and thanks to the combined efforts of the organization, in February 2025, Gomsa obtained the Transport Operator Authorization granted by the Generalitat de Catalunya. 🌍



NETWORKING, HERRAMIENTA ELEMENTAL EN LA INFRAESTRUCTURA FORWARDER

POR/BY: MIGUEL ORTIZ, GERENTE DE VENTAS FORWARDING/FORWARDING SALES MANAGER

El término *Networking* se refiere a la construcción y mantenimiento de una red de contactos estratégicos dentro de la industria del transporte y la logística, lo cual es clave para mejorar la capacidad de ofrecer soluciones eficientes y competitivas en el envío de mercancías a nivel global para los clientes.

¿Por qué es importante el Networking para los Freight Forwarders?

1. Expansión de la red de agentes

- Permite conectar con otros forwarders en diferentes países y ofrecer servicios en mercados globales.

2. Mejores tarifas y condiciones

- Relacionarse con aerolíneas, navieras, transportistas terrestres y almacenes ayuda en la negociación de mejores precios y tiempos de tránsito en beneficio de los clientes.

3. Acceso a la especialización y mejora continua

- Participar en ferias, conferencias y asociaciones especializadas facilita la capacitación constante, preparándonos para los retos que presentan los mercados y en beneficio de la excelencia.

4. Confiabilidad y cumplimiento

- Contar con socios y vínculos de confianza permite asegurar el desarrollo ideal de la operación desde y hacia cualquier parte del mundo.



NETWORKING, AN ESSENTIAL TOOL IN THE FORWARDER INFRASTRUCTURE

The term Networking refers to building and maintaining a network of strategic contacts within the transport and logistics industry, which is key to improving the ability to offer efficient and competitive solutions for global goods shipping to clients.

Why is Networking important for Freight Forwarders?

1. Expansion of the agent network

- Allows connecting with other forwarders in different countries and offering services in global markets.

2. Better rates and conditions

- Networking with airlines, shipping companies, land carriers, and warehouses helps in negotiating better prices and transit times for the benefit of clients.

3. Access to specialization and continuous improvement

- Participating in fairs, conferences, and specialized associations facilitates constant training, preparing us for market challenges and benefiting excellence.

4. Reliability and compliance

- Having trusted partners and links ensures the ideal development of operations to and from any part of the world.



Al evaluar un Networking, es importante considerar varios factores clave para asegurarse de que la red realmente aportará valor a nuestra infraestructura.

1. Cobertura global y alcance

- Evaluación minuciosa de países y regiones en los cuales opera la red.
- Constatar que tenga presencia en los mercados clave para los clientes.
- Validación de presencia en puertos y aeropuertos estratégicos.

2. Reputación y confiabilidad

- Revisión de años de operación del network en activo.
- Evaluación de opiniones e impresiones en el medio es esencial.
- Las certificaciones en la industria son parte fundamental.
- Estándares de calidad con los que cuenta a fin de mantener los niveles de servicio y excelencia.

3. Beneficios y herramientas

- Contar con soporte en negociaciones con aerolíneas, navieras y/o transportistas terrestres.
- Plataformas digitales para gestión de cargas y cotizaciones, herramientas básicas que permitan procesos ágiles y flexibles.
- Debe realizar eventos, foros, ferias que permitan la interacción y la capacitación constante.
- Enfoque en tendencias y avances del sector logístico.

4. Protección financiera y seguridad

- Es muy importante que cuente con programas de protección financiera.
- Las políticas comerciales deben ser claras ante cualquier contingencia internacional.
- Fondos de garantía que permitan la continuidad de la operación ante las eventualidades del día a día.

Evaluar estos puntos permite la selección de una red de networking que impulse el desarrollo, y fortalezca la seguridad de las operaciones y un respaldo sólido en la industria logística.

Así, el Networking es una herramienta esencial para los Freight Forwarders con la cual expanden su alcance, mejoran su competitividad y fortalecen la especialización en la industria logística. 📍

When evaluating a Networking association, it is important to consider several key factors to ensure that the network will truly add value to our infrastructure.

1. Global coverage and reach

- Thorough evaluation of countries and regions in which the network operates.
- Verify that it has a presence in key markets for clients.
- Validation of presence in strategic ports and airports.

2. Reputation and reliability

- Review of years of active network operation.
- Evaluation of opinions and impressions in the industry is essential.
- Industry certifications are fundamental.
- Quality standards it has in order to maintain service levels and excellence.

3. Benefits and tools

- Having support in negotiations with airlines, shipping companies, and/or land carriers.
- Digital platforms for cargo management and quotes, basic tools that allow agile and flexible processes.
- Must hold events, forums, fairs that allow interaction and constant training.
- Focus on trends and advances in the logistics sector.

4. Financial protection and security

- It is very important that it has financial protection programs.
- Commercial policies must be clear in the face of any international contingency.
- Guarantee funds that allow the continuity of operations in the face of day-to-day eventualities.

Evaluating these points allows the selection of a networking network that promotes development, strengthens the security of operations, and provides solid support in the logistics industry.

Thus, Networking is an essential tool for Freight Forwarders to expand their reach, improve their competitiveness, and strengthen specialization in the logistics industry. 📍

GOMSA ES PARTE ACTIVA DE DESTACADOS NETWORKING A NIVEL MUNDIAL:

JCTTRANS

+11,000 **+21 años**
miembros. de experiencia.

213 países, 864 ciudades a nivel global.
Especialización en todos los sectores como
Pharma, e-commerce, automotive, aerospace,
industria militar, Project cargo, DGR, entre otras.

WORLD
**WINE
CARGO**
— ALLIANCE —

6 años
de trayectoria y
alta especialización.

500 Especialización food
miembros and beverage.

OLO **10 años**
OLOFAMILY de experiencia.

+11,000 **150 países**
miembros a nivel global.

Especialización en todos los sectores como
Project cargo, DGR, bienes de consumo, alimentos
y bebidas, etc.

 **MI PHARMAGLOBAL**
THE PHARMA LOGISTICS CONNECTION

+11,000 **94 países**
miembros. a nivel mundial.
Especialización 100 % en el
sector Farmacéutico.

GOMSA IS AN ACTIVE PART OF PROMINENT GLOBAL NETWORKING ORGANIZATIONS:

JCTTRANS

+11,000 **+21 years**
members. of experience.

213 countries, 864 cities globally. Specialization
in all sectors such as Pharma, e-commerce,
automotive, aerospace, military industry, Project
cargo, DGR, among others.

WORLD
**WINE
CARGO**
— ALLIANCE —

6 años
of experience and
high specialization.

500 Food and beverage
members specialization.

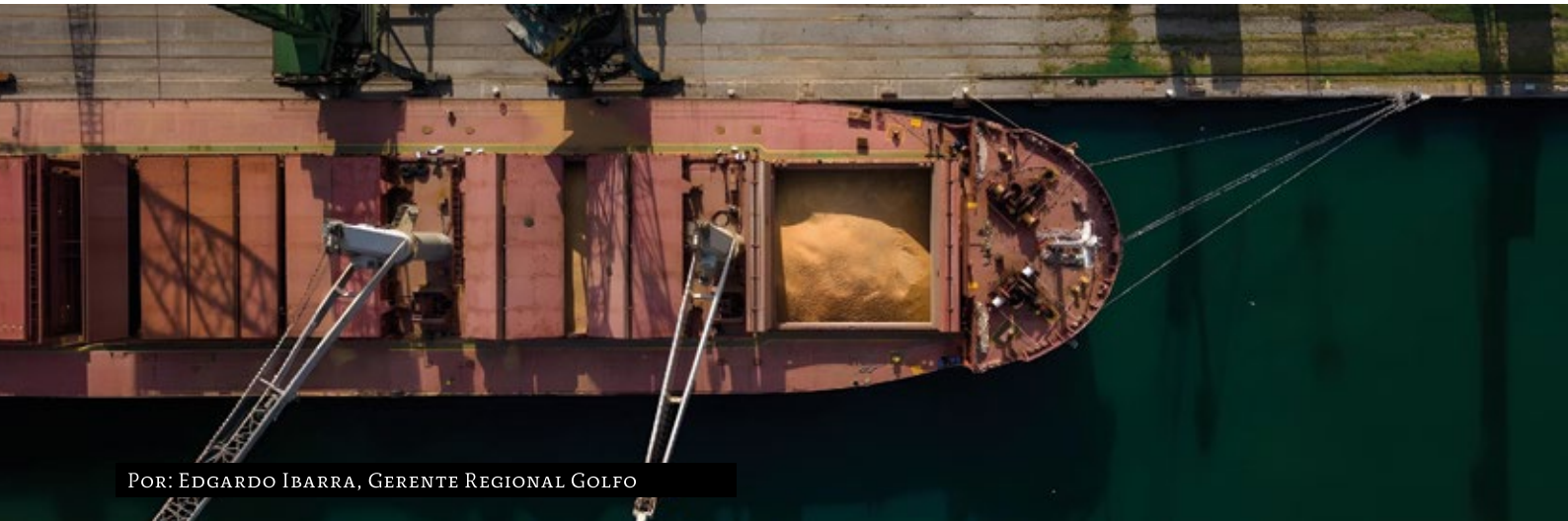
OLO **10 años**
OLOFAMILY of experience.

+11,000 **150 countries**
members globally.

Specialization in all sectors such as Project
cargo, DGR, consumer goods, food and
beverages, etc.

 **MI PHARMAGLOBAL**
THE PHARMA LOGISTICS CONNECTION

+11,000 **94 countries**
members. worldwide.
100% specialization in the
Pharmaceutical sector.



POR: EDGARDO IBARRA, GERENTE REGIONAL GOLFO

EL IMPACTO DE LOS BUQUES A GRANEL EN LOS PUERTOS DE MÉXICO: COMPARATIVA ENTRE EL LITORAL DEL GOLFO Y EL PACÍFICO

México, como una de las economías que más relaciones comerciales sostiene con el resto del mundo, cuenta con puertos estratégicos para el comercio internacional en ambos de sus litorales: el Golfo de México y el Pacífico. En estos, se manejan diversos tipos de productos, cuyo método de transporte depende según las características de cada uno

de ellos. No obstante, un segmento que destaca corresponde a la carga a granel, movilizada en buques especializados los cuales transportan mercancías no empaquetadas como granos, minerales, carbón y fertilizantes. A diferencia de la contenerizada, la cual suele incluir bienes manufacturados, maquinaria y productos de consumo, la carga a granel permite movilizar un volumen significativamente mayor de mercancía.

A continuación, se presenta una comparativa del impacto de los buques a granel en los puertos de Veracruz, Altamira, Tuxpan, Manzanillo y Lázaro Cárdenas, con un enfoque en el volumen de carga manejado en 2024, destacando las particularidades y el papel estratégico de cada uno en la logística nacional.

THE IMPACT OF BULK CARRIERS IN MEXICAN PORTS A COMPARISON BETWEEN THE GULF AND PACIFIC COASTS

BY: EDGARDO IBARRA, GULF REGIONAL MANAGER

Mexico, as one of the economies that maintains the most commercial relations with the rest of the world, has strategic ports for international trade on both of its coasts: the Gulf of Mexico and the Pacific.

In these, various types of products are handled, whose transport method depends on the characteristics of each one. However, a prominent segment corresponds to bulk cargo, moved in specialized vessels that transport unpackaged goods such as grains, minerals, coal, and fertilizers. Unlike containerized cargo, which usually includes manufactured goods, machinery, and consumer products, bulk cargo allows a significantly larger volume of merchandise to be moved.

Below is a comparison of the impact of bulk carriers in the ports of Veracruz, Altamira, Tuxpan, Manzanillo, and Lázaro Cárdenas, with a focus on the volume of cargo handled in 2024, highlighting the particularities and strategic role of each in national logistics.

Ports of the Gulf of Mexico: An Engine of the Economy

Historically, Gulf ports have been essential for bulk cargo trade, especially in products such as cereals, minerals, and oil.

Port of Veracruz

- The giant of the Gulf and one of the most important in Mexico, it mobilized more than 22 million tons of cargo in 2024.
- It is a leader in grain exports (corn, wheat, soybeans) with 8.4 million tons.
- It handled 2.9 million tons of minerals, although this sector experienced a 36.9% decrease compared to 2023.
- In containerized cargo, it reached 9.7 million tons, a 3% increase.
- Veracruz consolidates itself as the port with the largest contribution in the Gulf in the movement of automobiles; however, in 2024, an 8.4% drop in vehicle movement was registered, with 488,147 units.

Puertos del Golfo de México: Un Motor de la Economía

Históricamente, los puertos del Golfo han sido esenciales para el comercio de carga a granel, especialmente en productos como cereales, minerales y petróleo.

Puerto de Veracruz

- El gigante del Golfo y uno de los más importantes de México, movilizó más de 22 millones de toneladas de carga en 2024.
- Es líder en la exportación de granos (maíz, trigo, soya) con 8.4 millones de toneladas.
- Maneja 2.9 millones de toneladas de minerales, aunque este sector experimentó una baja del 36.9% respecto a 2023.
- En carga contenerizada, alcanzó 9.7 millones de toneladas, un aumento del 3%.
- Veracruz se consolida como el puerto con mayor aporte en el Golfo en el movimiento de automotores, sin embargo, en 2024, se registró una caída del 8.4% en el movimiento de vehículos, con 488,147 unidades.

Puerto de Altamira

- Especializado en la industria pesada y energética, destacó en 2024 con la exportación de más de 5 millones de toneladas de carbón y productos petroquímicos.
- Manejó alrededor de 2 millones de toneladas de carga contenerizada.
- Altamira muestra un crecimiento notable en el movimiento de vehículos. Para el 2024 se reportó un crecimiento del 12.6%. Este puerto ha movilizado 515,077 automotores.

Puerto de Tuxpan

- Un puerto clave para productos agrícolas y minerales, movilizó 8 millones de toneladas de carga en 2024.

Port of Altamira

- Specialized in heavy industry and energy, it stood out in 2024 with the export of more than 5 million tons of coal and petrochemical products.
- It handled around 2 million tons of containerized cargo.
- Altamira shows remarkable growth in vehicle movement.
- For 2024, a growth of 12.6% was reported. This port has mobilized 515,077 automobiles.

Port of Tuxpan

- A key port for agricultural products and minerals, it mobilized 8 million tons of cargo in 2024.
- It exported more than 3 million tons of grains (corn, wheat).
- It handled around 1 million tons of containerized cargo.
- Mexican Pacific Ports: Gateways to Trade with Asia
On the Pacific coast, Manzanillo and Lázaro Cárdenas play a crucial role in international trade, especially with Asia.

Port of Manzanillo

- The largest in the Pacific and one of the most important in Latin America, it mobilized more than 30 million tons of

- Exportó más de 3 millones de toneladas de granos (maíz, trigo).
- Manejó alrededor de 1 millón de toneladas de carga contenerizada.

Puertos del Pacífico Mexicano: Puertas al Comercio con Asia

En la costa del Pacífico, Manzanillo y Lázaro Cárdenas juegan un papel crucial en el comercio internacional, especialmente con Asia.

Puerto de Manzanillo

- El más grande del Pacífico y uno de los más importantes de América Latina, movilizó más de 30 millones de toneladas de carga en 2024.
- Exportó 7 millones de toneladas de granos y 2.5 millones de toneladas de minerales (cobre).
- Líder en carga contenerizada, con 15 millones de toneladas.

Puerto de Lázaro Cárdenas

- En crecimiento constante, se especializa en productos industriales y minerales.
- En 2024, exportó 3.2 millones de toneladas de hierro y 2.5 millones de toneladas de granos.
- Manejó 4 millones de toneladas de carga contenerizada.
- En 2024, registró una caída del 7.6% en el movimiento de vehículos, con 379,391 unidades.
- Este puerto tiene una participación muy importante en el movimiento de automotores en el litoral del Pacífico.

Comparación y Tendencias

- Veracruz y Manzanillo dominan la carga contenerizada.
- Altamira y Lázaro Cárdenas destacan en carga a granel.

cargo in 2024.

- It exported 7 million tons of grains and 2.5 million tons of minerals (copper).
- Leader in containerized cargo, with 15 million tons.

Port of Lázaro Cárdenas

- Constantly growing, it specializes in industrial products and minerals.
- In 2024, it exported 3.2 million tons of iron and 2.5 million tons of grains.
- It handled 4 million tons of containerized cargo.
- In 2024, a 7.6% drop in vehicle movement was registered, with 379,391 units.
- This port has a very important participation in the movement of automobiles on the Pacific coast.

Comparison and Trends

- Veracruz and Manzanillo dominate containerized cargo. Altamira and Lázaro Cárdenas stand out in bulk cargo.
- Manzanillo and Veracruz maintain a balance between both types of cargo.



- Manzanillo y Veracruz mantienen un equilibrio entre ambos tipos de carga.
- Lázaro Cárdenas y Tuxpan se enfocan más en graneles.
- A nivel nacional, el movimiento de vehículos en los puertos mexicanos ha experimentado variaciones.
- En los primeros siete meses de 2024, se alcanzó un total de 1,312,496 unidades nuevas, lo que representa un incremento del 5.6%.
- La transportación de vehículos en puertos incrementó 2.5% en el acumulado de enero a noviembre.
- El 60.3% de automotores transportados en los recintos portuarios del país se realizó por exportación, mientras que el 39.6% restante se movilizó por importación.
- El litoral del Golfo es el que más movimiento de vehículos tiene.
- El puerto de Lázaro Cárdenas es el que tiene mayor movimiento en el litoral del Pacífico.

Sin lugar a duda, los puertos mexicanos son pilares fundamentales del comercio, al tener cada uno su especialización. Es su continua evolución y modernización la clave para el crecimiento económico de México y su posicionamiento en el comercio global. 🌐

- Lázaro Cárdenas and Tuxpan focus more on bulk.
- Nationally, the movement of vehicles in Mexican ports has experienced variations.
- In the first seven months of 2024, a total of 1,312,496 new units were reached, representing an increase of 5.6%.
- Vehicle transportation in ports increased 2.5% in the accumulated from January to November.
- 60.3% of automobiles transported in the country's port facilities were for export, while the remaining 39.6% were for import.
- The Gulf coast is the one with the most vehicle movement.
- The port of Lázaro Cárdenas is the one with the most movement on the Pacific coast.

Undoubtedly, Mexican ports are fundamental pillars of trade, each with its specialization. Their continuous evolution and modernization are key to Mexico's economic growth and its positioning in global trade. 🌐

¿YA ERES PARTE DE NUESTRA **COMUNIDAD DIGITAL?**

¡SÍGUENOS EN **REDES SOCIALES!**

Mantente al tanto de las novedades, datos relevantes y noticias de nuestra organización.



¡Te esperamos!

GOMSA
Go forward

CONFIANZA Y SEGURIDAD CERTIFICADA

Ser una empresa preparada para competir en el mercado global requiere contar con distinguidas certificaciones que avalen los más altos estándares seguridad y calidad. Por esta razón, en Gomsa nos aseguramos de cumplir con estos requisitos para garantizar a nuestros Clientes operaciones seguridad, eficientes y alineadas con sus objetivos; esto fortalece la competitividad en nuestros servicios.

Te invitamos a conocer en detalle las certificaciones y distintivos que respaldan nuestra excelencia.

CERTIFICACIONES DE SEGURIDAD Prevenidos en cada paso de la operación

**4 DE NUESTROS AGENTES ADUANALES
ESTÁN CERTIFICADOS POR OEA.**



OPERADOR ECONÓMICO AUTORIZADO

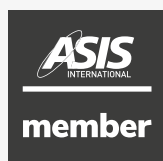
Esta certificación busca promover una cadena de suministro segura y eficiente, facilitando el comercio y mejorando la competitividad de las empresas certificadas tanto a nivel nacional como internacional.



TRACE

CERTIFIED

Organización sin fines de lucro que se dedica a promover la transparencia y la integridad en los negocios. Otorga la certificación Tcompliance que ayuda a las empresas a fortalecer sus programas de cumplimiento, mitigar riesgos de corrupción y soborno, y mejorar su reputación y competitividad en el mercado global.



ASIS INTERNATIONAL

Es la organización líder para profesionales de seguridad a nivel mundial. Emite certificaciones, estándares y directrices para la profesionalización del sector. A través de nuestros especialistas en seguridad, Gomsa se encuentra afiliado a ASIS International y ASIS México (capítulo 217).

**CONTAMOS CON
DOS ESPECIALISTAS
EN SEGURIDAD
AFILIADOS A ASIS.**

CERTIFICACIONES DE CALIDAD Comprometidos con tu confianza y los altos estándares



ISO 9001

Norma internacional que especifica los requisitos para un Sistema de Gestión de la Calidad (SGC). Ayuda a las organizaciones a mejorar la calidad de sus productos y servicios, aumentar la eficiencia operativa, satisfacer a los clientes y mantenerse competitivas en el mercado global.



TÜV RHEINLAND

TÜV es la abreviatura de Technischer Überwachungsverein, en alemán, Asociación de Inspección Técnica, en español. La marca TÜV® está legalmente protegida y es el distintivo de las organizaciones TÜV alemanas. Estas tres letras se han convertido en sinónimo de seguridad y confianza; garantizan que estos principios se apliquen no solo en Alemania, sino en todo el mundo.

Con TÜV Rheinland contamos con un socio para las auditorías y certificaciones, desde la homologación del mercado hasta las auditorías voluntarias. Con esta organización fortalecemos el éxito de Gomsa en el mercado y aseguramos niveles de calidad elevados.

Es un identificador único de nueve dígitos para empresas, el cual reconoce a Gomsa como una organización responsable y con un sólido historial financiero que se dedica a cumplir con sus obligaciones financieras de manera ejemplar. Este compromiso con la transparencia y la solvencia financiera nos ha posicionado como una entidad confiable dentro del sector de comercio internacional.

CERTIFICACIONES Y DISTINTIVOS DE SUSTENTABILIDAD

Medidas para marcar la diferencia

ECOVADIS

Esta plataforma de calificación de sostenibilidad empresarial evalúa el desempeño de las empresas en áreas de Responsabilidad Social Corporativa (RSC). Ayuda a las empresas a aumentar la transparencia y la confianza, gestionar riesgos y obtener una ventaja competitiva en el mercado global.



DISTINTIVO TRANSPORTE LIMPIO

Este reconocimiento es otorgado por la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT) y nos avala como una empresa con un excelente desempeño ambiental en sus unidades de Transporte Terrestre. Reconoce nuestros esfuerzos para implementar tecnologías, estrategias y mejores prácticas que disminuyan el impacto ambiental de nuestras operaciones de transporte.



**TENEMOS 12 AÑOS
CONSECUTIVOS
SIENDO UNA
EMPRESA
SOCIALMENTE
RESPONSABLE**

EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE

El Distintivo ESR es una acreditación otorgada en México y otros países de América Latina que reconoce a las empresas por su compromiso con la Responsabilidad Social Empresarial (RSE). Promueve formalizar mejorar su reputación, obtener una ventaja competitiva y contribuir al bienestar de la sociedad y el medio ambiente.



GREAT PLACE TO WORK®

Esta autoridad global en alta confianza y culturas de alto rendimiento en el lugar de trabajo reconoce a Gomsa como un gran lugar para trabajar, aquel en donde se logran los objetivos de la organización con personas que entregan lo mejor de sí mismas y trabajan unidas como equipo dentro de un ambiente de confianza.



PREMIO NACIONAL DE EXPORTACIÓN

Organizado por la Secretaría de Economía en conjunto con la Fundación Premio Nacional de Exportación, A.C. y el Consejo Empresarial Mexicano de Comercio Exterior, Inversión y Tecnología (COMCE). Este es el máximo reconocimiento que otorga el gobierno federal a las empresas exportadoras de México que se distinguen por sus méritos empresariales en sus operaciones de mercado internacional y que han logrado destacar el nombre de nuestro país a nivel mundial.



CERTIFIED TRUST AND SECURITY

Being a company prepared to compete in the global market requires distinguished certifications that endorse the highest safety and quality standards.

For this reason, at Gomsa, we ensure compliance with these requirements to guarantee our clients safe, efficient operations aligned with their objectives; this strengthens the competitiveness of our services.

We invite you to learn in detail about the certifications and distinctions that support our excellence.

SECURITY CERTIFICATIONS

Prepared at every step of the operation

**4 OF OUR CUSTOMS BROKERS
ARE AEO CERTIFIED.**



AUTHORIZED ECONOMIC OPERATOR (AEO)

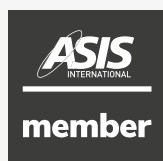
Seeks to promote a secure and efficient supply chain, facilitating trade and improving the competitiveness of certified companies both nationally and internationally.



TRACE

CERTIFIED

Non-profit organization dedicated to promoting transparency and integrity in business. Grants "Tcompliance" certification, which helps companies strengthen their compliance programs, mitigate corruption and bribery risks, and improve their reputation and competitiveness in the global market.



ASIS INTERNATIONAL

It is the leading organization for security professionals worldwide. Issues certifications, standards, and guidelines for the professionalization of the sector. Through our security specialists, Gomsa is affiliated with ASIS International and ASIS Mexico (chapter 217).

**WE HAVE TWO
SECURITY
SPECIALISTS
AFFILIATED WITH
ASIS.**

QUALITY CERTIFICATIONS

Committed to your trust and high standards



ISO 9001

International standard that specifies the requirements for a Quality Management System (QMS). Helps organizations improve the quality of their products and services, increase operational efficiency, satisfy customers, and remain competitive in the global market.



TÜV RHEINLAND

TÜV is the abbreviation for Technischer Überwachungsverein in German, or Technical Inspection Association in Spanish. The TÜV® mark is legally protected and serves as the hallmark of German TÜV organizations. These three letters have become synonymous with safety and trust, ensuring that these principles are applied not only in Germany, but around the world. With TÜV Rheinland, we have a partner for audits and certifications, from market approval to voluntary audits. Through this organization, we strengthen Gomsa's success in the market and ensure high quality standards.

It is a unique nine-digit identifier for companies, which recognizes Gomsa as a responsible organization with a solid financial history dedicated to exemplary fulfillment of its financial obligations.

SUSTAINABILITY CERTIFICATIONS AND DISTINCTIONS

Measures to make a difference

ECOVADIS

Business sustainability rating platform that evaluates company performance in Corporate Social Responsibility (CSR) areas. Helps increase transparency and trust, manage risks, and gain a competitive advantage in the global market.



CLEAN TRANSPORT DISTINCTION

This recognition is granted by the Ministry of Environment and Natural Resources (SEMARNAT) and endorses us as a company with excellent environmental performance in its Land Transport units. Recognizes our efforts to implement technologies, strategies, and best practices that reduce the environmental impact of our transport operations.



SOCIALLY RESPONSIBLE COMPANY

The ESR Distinction is an accreditation granted in Mexico and other Latin American countries that recognizes companies for their commitment to Corporate Social Responsibility (CSR). It promotes formalizing and improving their reputation, gaining a competitive advantage, and contributing to the well-being of society and the environment.



**WE HAVE BEEN
A SOCIALLY
RESPONSIBLE
COMPANY FOR
12 CONSECUTIVE
YEARS!**

GREAT PLACE TO WORK®

This global authority on high-trust and high-performance workplace cultures recognizes Gomsa as a great place to work, one where organizational goals are achieved with people who give their best and work together as a team in an environment of trust.



NATIONAL EXPORT AWARD

Organized by the Ministry of Economy in conjunction with the National Export Award Foundation, A.C. and the Mexican Business Council for Foreign Trade, Investment and Technology (COMCE). This is the highest recognition granted by the federal government to Mexican exporting companies that are distinguished by their business merits in their international market operations and that have managed to highlight our country's name worldwide.





REPORTAJE/REPORTAGE

FRANCISCO TIBURCIO: **UNA TRAYECTORIA DE ORGULLO GOMSA/** A JOURNEY OF GOMSA PRIDE

POR: MARYMAR ÁLVAREZ, EDITOR Y GENERADOR DE CONTENIDO
/EDITOR AND CONTENT GENERATOR

A lo largo de su vida profesional, Francisco Tiburcio García ha dejado una trayectoria indeleble en el sector de las Tecnologías de la Información. Con más de cuatro décadas de experiencia, el Ingeniero en Sistemas Computacionales se ha consolidado como sinónimo de tenacidad y perseverancia en nuestra organización. Hoy, llega el momento en el cual el líder y estratega con más 20 años al frente del equipo de Tecnologías de la Información de Gomsa dé paso a una nueva gestión. Esta es su historia.

Los inicios de una carrera prominente

Autodidacta y con una pasión inquebrantable por la innovación, desde los 19 años ha adquirido experiencia en su área, alternando su vida académica con la laboral y adquiriendo experiencia en programación. Su primer reto profesional llegó cuando tuvo que desarrollar un programa en el lenguaje de programación “Fortran”, Francisco, sin conocimientos previos, se dio manos a la obra y al lograrlo, entendió su pasión. “Estuve durante ese tiempo estudiando y entendiendo cómo se hace un programa, entonces ese fue como mi inicio y a partir de ahí me enganché en el tema de sistemas”, relata en entrevista.

Tras concluir sus estudios, su carrera lo llevó a trabajar en empresas como TAMSa e Industrias Smith, apoyando en el desarrollo de sistemas informáticos para distintos sectores. Fue en el 2001 que ingresó a Gomsa, asumiendo el cargo de Gerente Divisional de Sistemas.

Su huella en el equipo

Cuando Francisco se integró a la organización, encontró una empresa en plena transición tecnológica: “Llego y estaban haciendo un cambio de tecnología. Anteriormente trabajaba con sistemas IBM, mini computadoras, sistemas 34”, recuerda, “y de pronto se estaba cambiando a lo que son sistemas en red con PCs. Estaban desarrollando un nuevo sistema de operaciones en una base de datos muy especial”. Así, como líder del área, su misión fue consolidar y optimizar los sistemas, mejorando la infraestructura de comunicación y asegurando la estabilidad tecnológica.

Adaptándose a las condiciones que se le presentaran, siempre con la mira en la búsqueda de soluciones, uno de sus logros más representativos fue la migración de la tecnología de comunicación de frame relay a VPN, así como la implementación de bases de datos más robustas y seguras. Bajo su liderazgo, el equipo de tecnología pasó de ser un grupo de 10 personas a convertirse en un departamento estructurado y con gran impacto en la empresa.

En 2009 fue promovido a Director de Tecnologías de la Información, obteniendo más responsabilidades y consolidando su liderazgo dentro de la empresa. Durante esta etapa, Gomsa experimentó más cambios, migrando a entornos más modernos y eficientes. En este sentido Francisco no solo fue líder tecnológico, sino también un mentor para su equipo, impulsando en sus Colaboradores la pasión por la mejora y el crecimiento profesional:

Throughout his professional life, Francisco Tiburcio García has left an indelible mark in the field of Information Technology. With over four decades of experience, the Computer Systems Engineer has become synonymous with tenacity and perseverance within our organization. Today marks the moment when the leader and strategist, who has led the Information Technology team at Gomsa for over 20 years, steps aside to make way for new leadership. This is his story.

The Beginnings of a Prominent Career

A self-taught professional with an unwavering passion for innovation, Francisco began acquiring experience in his field at the age of 19, balancing academic pursuits with professional work, and gaining experience in programming. His first professional challenge came when he was tasked with developing a program in the “Fortran” programming language. Despite having no prior knowledge, Francisco rolled up his sleeves and got to work. Upon successfully completing the task, he discovered his passion. “During that time, I was studying and figuring out how to build a program, and that’s how it all started. From there, I was hooked on the world of systems,” he shares in an interview. After completing his studies, his career led him to work at companies such as TAMSa and Industrias Smith, where he supported the development of IT systems for various sectors. In 2001, he joined Gomsa, taking on the role of Divisional Systems Manager.

His Mark on the Team

When Francisco joined the organization, he found a company in the midst of a technological transition: “I arrived when they were in the process of changing technology. Previously, they had worked with IBM systems, minicomputers, System 34,” he recalls, “and suddenly they were shifting to networked systems with PCs. They were developing a new operations system on a very specific database.” As the area leader, his mission was to consolidate and optimize the systems, improve the communications infrastructure, and ensure technological stability.

Adapting to whatever challenges arose, always with a focus on finding solutions, one of his most significant achievements was the migration of communications technology from frame relay to VPN, as well as the implementation of more robust and secure databases. Under his leadership, the technology team evolved from a group of 10 individuals into a structured department with a significant impact on the company.

In 2009, he was promoted to Director of Information Technology, taking on greater responsibilities and solidifying his leadership within the company. During this phase, Gomsa underwent further changes, migrating to more modern and efficient environments. In this sense, Francisco was not only a technology leader but also a mentor to his team, fostering a passion for improvement

“Teníamos que hacer unos sistemas mucho más versátiles y apegados a tecnologías más estables. Se tuvo que tomar todo lo que se estaba haciendo y se hicieron algunos cambios en el tiempo”.

Su importancia en la competitividad y eficiencia de la empresa es indudable, ejemplo de ello es el reconocimiento internacional otorgado por Fortinet que recuerda con orgullo como uno de sus logros más importantes en su carrera. “Un reconocimiento a nivel mundial que tuve, donde se nos declaró como un caso de éxito como empresa y como área de TI en el sistema de ciberseguridad”, recuerda con aprecio.

Un legado que marca a toda la organización

Sin duda, el avance tecnológico de la organización no hubiera sido posible sin la ayuda de Francisco, sin embargo, él enfatiza que todos los sistemas construidos y todos los resultados no hubieran sido posibles sin la ayuda de su equipo: “Todo lo que hice, lo hice con la gente, en trabajo en equipo. Siempre más que nada fue eso, todo el mundo participando en diferentes proyectos”.

Pero no solo Gomsa se ha transformado gracias al compromiso de Francisco Tiburcio, sino que todo este tiempo en la organización ha tenido un impacto en su persona. “Durante mi tiempo aquí tuve varias transformaciones de personalidad, en mi forma de ser. Conforme pasó el tiempo hice cambios que me permitieron ser una persona mejor”, señala.

De la empresa, se lleva gratos recuerdos y grandes experiencias: “De todo, aunque hayan sido que se pueda pensar ‘malas’, para mí son experiencias buenas porque aprendí mucho, aprendí mucho a cómo comunicarme con la gente, a cómo tratarla, a cómo guiarla, a cómo liderarla”. Un firme legado deja Francisco Tiburcio en la empresa tras años de dedicación. Pero, más allá de la tecnología, su mayor enseñanza para todos siempre será su contagiosa actitud proactiva: “Yo le recomiendo a toda la gente que no se quede esperando para que les digan qué hacer, sino que busquen siempre la manera de aportar valor y mejorar lo que estamos haciendo”, aconseja. 🙌

and professional growth among his colleagues: “We had to create much more versatile systems, aligned with more stable technologies. We had to take everything that was being done and make some changes over time.”

His Importance in the Company’s Competitiveness and Efficiency Is Undeniable

A clear example of this is the international recognition awarded by Fortinet, which he proudly recalls as one of the most significant achievements of his career. “It was a global-level recognition where we were declared a success story as a company and as an IT department in the cybersecurity system,” he recalls fondly.

A Legacy That Marks the Entire Organization

Undoubtedly, the technological advancement of the organization would not have been possible without Francisco’s contribution. However, he emphasizes that all the systems built and all the results achieved would not have been possible without his team’s help: “Everything I did, I did with the team, working together. That was always the most important thing — everyone participating in different projects.”

But it wasn’t just Gomsa that was transformed thanks to Francisco Tiburcio’s commitment; his time with the organization also had a profound impact on his personal growth. “During my time here, I underwent several personality transformations, changes in how I am. As time went on, I made adjustments that allowed me to become a better person,” he notes.

He takes away fond memories and valuable experiences from the company: “Everything, even things that might be considered ‘bad,’ for me, they were good experiences because I learned a lot — I learned how to communicate with people, how to treat them, how to guide them, how to lead them.” Francisco Tiburcio leaves behind a lasting legacy in the company after years of dedication. But beyond the technology, his greatest lesson for everyone will always be his contagious proactive attitude: “I recommend to everyone not to just wait to be told what to do, but to always look for ways to add value and improve what we are doing,” he advises. 🙌

PING-PONG CON/WITH... FRANCISCO TIBURCIO

- **¿Lugar preferido para trabajar?** / Favorite place to work?
Mi oficina / My office
- **¿Pasatiempo que ame?** / Hobby you love?
Deportes / Sports
- **¿Un libro?** / A book?
Cien Años de Soledad de Gabriel García Márquez / One Hundred Years of Solitude by Gabriel García Márquez
- **¿Qué cualidad debe tener un gran Director de TI?** / What quality should a great IT Director have?
Proactivo, siempre apegado a conocer las nuevas tecnologías y con mente abierta / Proactive, always staying informed about new technologies, and open-minded
- **¿Lo mejor de su equipo de TI?** / The best thing about your IT team?
Su actitud positiva para hacer las cosas / Their positive attitude toward getting things done.





POR/By: GLADYS IVONNE GONZÁLEZ, JEFE DE DESARROLLO DE TALENTO/HEAD OF TALENT DEVELOPMENT

LÍDERES PREPARADOS ANTE EL CAMBIO

¿Es posible transformar una organización sin el involucramiento de personas? Si bien el futuro es incierto, hoy en día parece una realidad inalcanzable.

En la realidad actual debemos tener claro que el éxito está estrechamente vinculado con el compromiso de las personas para poner en marcha cambios y transformaciones en las empresas, en este sentido, la gestión del cambio con un enfoque humanista se convierte en un factor clave para garantizar resultados sólidos en los procesos de renovación de una organización.

En Gomsa, entendemos que evolucionar con el entorno empresarial es esencial para nuestro crecimiento y competitividad. Por esta razón, apostamos por contar con líderes con capacidad de adaptación, preparados para enfrentar desafíos y aprovechar nuevas oportunidades.

Desarrollando líderes para lograr objetivos

Como parte de este compromiso, tres de nuestros líderes participaron en el programa "Transformación Organizacional: Liderazgo y Manejo del Cambio" del Instituto Panamericano de Alta Dirección de Empresas, IPADE Business School. A través de esta experiencia, fortalecieron su liderazgo y adquirieron herramientas estratégicas para impulsar cambios efectivos en la organización.

Durante ocho semanas, nuestro equipo tomó el curso enfocado en desarrollar conocimientos, habilidades y herramientas fundamentales para implementar planes de transformación; desde identificar la necesidad del cambio hasta su implementación exitosa. Con un enfoque humanista, este programa hizo especial énfasis en la importancia del capital humano en cada etapa del proceso, promoviendo un liderazgo que inspire y motive a los equipos de trabajo.

LEADERS PREPARED FOR CHANGE

Is it possible to transform an organization without the involvement of people? While the future is uncertain, today it seems an unattainable reality.

In the current reality, we must be clear that success is closely linked to the commitment of people to implement changes and transformations in companies. In this sense, change management with a humanistic approach becomes a key factor to guarantee solid results in the renewal processes of an organization.

At Gomsa, we understand that evolving with the business environment is essential for our growth and competitiveness. For this reason, we are committed to having adaptable leaders, prepared to face challenges and take advantage of new opportunities.

Developing leaders to achieve goals

As part of this commitment, three of our leaders participated in the "Organizational Transformation: Leadership and Change Management" program at the Pan-American Institute for High Business Management, IPADE Business School. Through this experience, they strengthened their leadership and acquired strategic tools to drive effective changes in the organization.

For eight weeks, our team took the course focused on developing fundamental knowledge, skills, and tools to implement transformation plans; from identifying the need for change to its successful implementation. With a humanistic approach, this program placed special emphasis on the importance of human capital at each stage of the process, promoting leadership that inspires and motivates work teams.

“EL PROGRAMA TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL: LIDERAZGO Y MANEJO DEL CAMBIO BRINDA UNA METODOLOGÍA CLARA PARA PLANIFICAR, PRIORIZAR Y EJECUTAR TRANSFORMACIONES ORGANIZACIONALES CON UNA VISIÓN ESTRATÉGICA Y CENTRADA EN LAS PERSONAS”.

La formación que recibieron nuestros Colaboradores combinó la teoría y la práctica con el objetivo de aplicar los conocimientos aprendidos efectivamente. En este sentido, el uso del Método del Caso y el simulador de gestión del cambio, permitió a nuestro talento enfrentarse a desafíos reales, fortaleciendo su capacidad de análisis y toma de decisiones estratégicas.

“EL PROGRAMA HA SIDO APROBADO Y EVALUADO POR PRESTIGIOSAS ORGANIZACIONES INTERNACIONALES DE EDUCACIÓN EMPRESARIAL, LO CUAL GARANTIZA LA EXCELENCIA ACADÉMICA Y LA APLICABILIDAD EN DISTINTOS CONTEXTOS A NIVEL GLOBAL”.

“THE ORGANIZATIONAL TRANSFORMATION: LEADERSHIP AND CHANGE MANAGEMENT PROGRAM PROVIDES A CLEAR METHODOLOGY TO PLAN, PRIORITIZE, AND EXECUTE ORGANIZATIONAL TRANSFORMATIONS WITH A STRATEGIC AND PEOPLE-CENTERED VISION”.

The training received by our Collaborators combined theory and practice with the aim of effectively applying the knowledge learned.

In this sense, the use of the Case Method and the change management simulator allowed our talent to face real challenges, strengthening their analytical and strategic decision-making capacity.

“THE PROGRAM HAS BEEN APPROVED AND EVALUATED BY PRESTIGIOUS INTERNATIONAL BUSINESS EDUCATION ORGANIZATIONS, WHICH GUARANTEES ACADEMIC EXCELLENCE AND APPLICABILITY IN DIFFERENT GLOBAL CONTEXTS”.

Así fue la experiencia de nuestros líderes:

This is how our leaders experienced it:



Todo lo aprendido me ayuda a entender cómo gestionar el cambio, cómo realizarlo y el importante papel que juega la comunicación, la cual creo es imprescindible para garantizar una evolución efectiva y que permee en las personas.

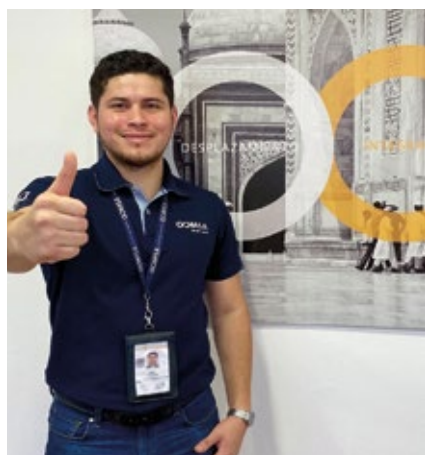
Miguel Reyes,

JEFE DE DESARROLLO DE APLICACIONES

Everything I learned helps me understand how to manage change, how to carry it out, and the important role that communication plays, which I believe is essential to guarantee effective evolution that permeates people.

Miguel Reyes,

HEAD OF APPLICATIONS DEVELOPMENT



De este programa me quedo con una reflexión: Entender el cambio como un proceso continuo y no solo como un evento aislado, como un ciclo constante de adaptación y evolución, permite diseñar estrategias flexibles y más sostenibles, asegurando que la organización no solo se transforme una vez, sino que desarrolle la capacidad de innovar y reinventarse de manera permanente.

Rogelio Roano,

GERENTE DE OPERACIONES

From this program, I take away one reflection: Understanding change as a continuous process and not just as an isolated event, as a constant cycle of adaptation and evolution, allows us to design flexible and more sustainable strategies, ensuring that the organization not only transforms once, but develops the capacity to innovate and reinvent itself permanently.

Rogelio Roano,

OPERATIONS MANAGER



Cuatro premisas fundamentales me llevo para gestionar en mi día a día. Diagnosticar la necesidad del cambio, cuáles son las posibles causas de resistencia al cambio. Cómo lo vamos a desarrollar y a qué niveles. El diseño del cambio, fundamental para implementarlo de forma efectiva. Y el poder evaluar continuamente para la mejora continua.

Zabdi Rodríguez,
GERENTE DE JURÍDICO

I take four fundamental premises to manage in my day-to-day. Diagnose the need for change, what are the possible causes of resistance to change. How we are going to develop it and at what levels. The design of change, fundamental to implement it effectively. And the ability to continuously evaluate for continuous improvement.

Zabdi Rodríguez,
LEGAL MANAGER

Al finalizar el programa, obtuvieron una certificación que avala su capacidad en liderazgo y gestión del cambio. Gracias a su esfuerzo, adquirieron herramientas para la toma de decisiones, así como una visión estratégica para enfrentar desafíos organizacionales. Estas habilidades refuerzan la sinergia de nuestro equipo, alineándonos hacia al logro de los objetivos de nuestra organización y asegurando nuestro crecimiento sostenible.

En Gomsa sabemos que la fuerza de nuestra empresa está en el crecimiento de nuestros Colaboradores. Felicitamos a nuestros líderes por concluir el programa con éxito y reafirmamos nuestro compromiso de seguir impulsando su desarrollo, por estamos seguros que con los conocimientos adquiridos mediante continuarán marcando la diferencia, planificando e impulsando los cambios futuros. 🙌

At the end of the program, they obtained a certification that endorses their capacity in leadership and change management. Thanks to their effort, they acquired decision-making tools, as well as a strategic vision to face organizational challenges. These skills reinforce the synergy of our team, aligning us towards achieving our organization's objectives and ensuring our sustainable growth.

At Gomsa, we know that the strength of our company lies in the growth of our Collaborators. We congratulate our leaders for successfully completing the program and reaffirm our commitment to continue promoting their development, as we are sure that with the knowledge acquired, they will continue to make a difference, planning and driving future changes. 🙌



RECONOCIENDO EL COMPROMISO

¡FELICITAMOS A TODOS NUESTROS
COLABORADORES QUE HAN CUMPLIDO
ANTIGÜEDAD DURANTE 2025!



Alicia Chabat - 35 años
DIRECTOR ADMINISTRATIVO
ADMINISTRATIVE DIRECTOR



José Lara - 15 años
OPERADOR DE CAMIÓN
TRUCK OPERATOR



Mariana García - 15 años
COORDINADOR CENTRO DE ENLACE COMERCIAL
COMMERCIAL LIAISON CENTER COORDINATOR



Miguel Reyes - 15 años
GERENTE DE DESARROLLO DE SISTEMAS
SYSTEMS DEVELOPMENT MANAGER



Vania Gracia - 15 años
ADMINISTRADOR DE RED
NETWORK ADMINISTRATOR



Alba Castañeda - 10 años
COORDINADOR DE COBRANZA
ADMINISTRATIVE DIRECTOR



Ana Ramírez - 10 años
GERENTE DE LOGÍSTICA
LOGISTICS MANAGER



Edgardo Ibarra - 10 años
GERENTE REGIONAL GOLFO
GULF REGIONAL MANAGER



Jessica García - 10 años
EJECUTIVO DE TRÁFICO DE IMPORTACIÓN
IMPORT TRAFFIC EXECUTIVE

RECOGNIZING COMMITMENT

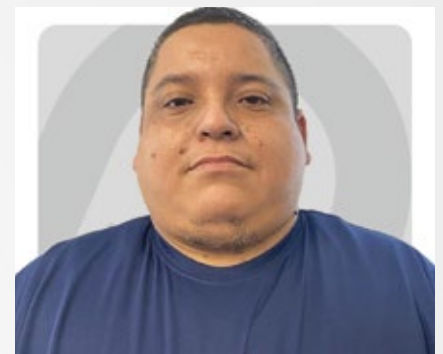
CONGRATULATIONS TO ALL OUR
EMPLOYEES CELEBRATING THEIR SERVICE
ANNIVERSARIES IN 2025!



Nayely Martínez - 10 años
CLASIFICADOR
CLASSIFIER



Alejandra García - 5 años
GLOSADOR
GLOSSARY SPECIALIST



Daniel Madrigal - 5 años
OPERADOR DE CAMIÓN
TRUCK OPERATOR



Eduardo Vallejo - 5 años
OPERADOR DE CAMIÓN
TRUCK OPERATOR



Luis Domínguez - 5 años
OPERADOR DE CAMIÓN
TRUCK OPERATOR



Luis Pérez - 5 años
AUXILIAR CONTABLE
ACCOUNTING ASSISTANT



Miguel Avilés - 5 años
OPERADOR DE CAMIÓN
TRUCK OPERATOR



Moisés Perdomo - 5 años
ANALISTA DE TRÁFICO
TRAFFIC ANALYST



Werner Rivera - 5 años
COORDINADOR DE CORRESPONSALÍA
CORRESPONDENCE COORDINATION COORDINATOR

OPORTUNIDADES DE CRECIMIENTO Y DESARROLLO EN NUESTRA ORGANIZACIÓN

POR: GLADYS IVONNE GONZÁLEZ, JEFE DE DESARROLLO DE TALENTO Y FERNANDA ROSAS, ANALISTA DE ATRACCIÓN DE TALENTO

El impacto que una empresa genera en sus Colaboradores trasciende más allá de lo que se percibe de manera diaria en los centros de trabajo. De acuerdo a un informe de Gallup, aproximadamente 87% de los empleados encuestados en el mundo afirman que las oportunidades de crecimiento y desarrollo profesional son factores clave para su satisfacción laboral y retención a largo plazo.

Es así como se vuelve cada vez más relevante que las empresas sean sensibles respecto a la importancia que tiene el Desarrollo del Talento, ya que contar con programas y procesos que faciliten el crecimiento de sus Colaboradores impactará directamente la permanencia y los niveles de rotación.

Para Gomsa este tema es clave y por ello, desde hace algunos años se han implementado y robustecido diversas estrategias que permiten el crecimiento profesional de nuestro talento.

Prácticas profesionales/servicio social

Esquema a través del cual se permite que estudiantes se incorporen a nuestra organización. Durante su estancia compartimos nuestros conocimientos, capacitaciones y los preparamos para el mundo laboral.

“EN 2024, EL 37% DE LOS ESTUDIANTES QUE REALIZARON SERVICIO SOCIAL/PRÁCTICAS PROFESIONALES EN GOMSA FUERON CONTRATADOS Y AHORA FORMAN PARTE DE NUESTRA PLANTILLA DE COLABORADORES”.

Proceso de On-boarding

La primera impresión cuenta, es por ello que nos anticipamos para lograr la incorporación exitosa de los Colaboradores de nuevo ingreso. Tenemos presente que establecer robustos cimientos desde el inicio nos ayudará a construir una relación a largo plazo con nuestros compañeros.

OPPORTUNITIES FOR GROWTH AND DEVELOPMENT IN OUR ORGANIZATION

BY: GLADYS IVONNE GONZÁLEZ, TALENT DEVELOPMENT MANAGER, AND FERNANDA ROSAS, TALENT ATTRACTION ANALYST.

The impact a company has on its employees goes far beyond what is seen daily in the workplace. According to a Gallup report, approximately 87% of surveyed employees worldwide state that opportunities for growth and professional development are key factors for their job satisfaction and long-term retention.

This highlights the increasing relevance of companies being attuned to the importance of Talent Development, as having programs and processes that facilitate employee growth will directly impact retention and turnover levels. For Gomsa, this topic is a priority. That's why, for several years, various strategies have been implemented and strengthened to enable the professional growth of our talent.

Professional Internships / Social Service

This program allows students to join our organization. During their stay, we share our knowledge, provide training, and prepare them for the professional world.

“IN 2024, 37% OF THE STUDENTS WHO COMPLETED THEIR SOCIAL SERVICE/ PROFESSIONAL INTERNSHIPS AT GOMSA WERE HIRED AND ARE NOW PART OF OUR WORKFORCE”.

GomsaUniversity

Universidad interna con un modelo educativo de cinco academias, cada una enfocada a una especialidad; Aduanas, Comercial, Logística, Talento Humano y Administración y Finanzas. GomsaUniversity cuenta 12 Rutas de Aprendizaje, la cuales son una serie de cursos que buscan garantizar que nuestros Colaboradores tengan los conocimientos, habilidades y actitudes necesarias para asumir de manera efectiva sus posiciones.

Evaluación de Desempeño

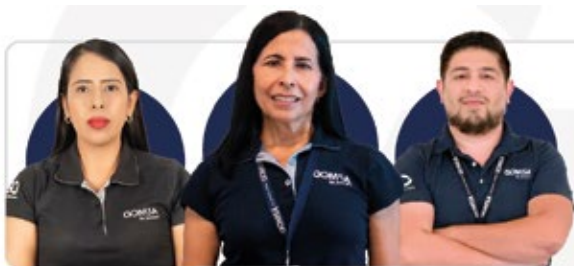
A través de esta evaluación medimos el cumplimiento de objetivos y la aplicación de las competencias que consideramos más importantes para nuestra organización. Así, identificamos fortalezas y áreas de oportunidad, para generar programas de capacitación y planes de desarrollo individual en beneficio de nuestra gente. Adicional, a través de la Evaluación de Desempeño detectamos el talento de la organización con lo que impulsamos la movilidad interna.

El Sistema de Reclutamiento Interno Gomsa

Nos interesa impulsar fuertemente el desarrollo y el crecimiento profesional de nuestros Colaboradores. Uno de los medios con los que contamos para ello es el “Sistema de Reclutamiento Interno”, plataforma diseñada como fuente de oportunidades para contribuir en la progresión de la vida laboral del personal. Con el Sistema de Reclutamiento todos tienen oportunidad de crecer, y cualquier Colaborador con mínimo un año en su puesto actual puede postularse y explorar nuevos retos dentro de la empresa; de forma tanto escalonada, como lateralmente. Lo anterior brinda la opción de expandir su campo de experiencia y adquirir conocimientos en diferentes áreas, robusteciendo de manera significativa su perfil profesional.

- En 2024 se realizaron 118 movimientos internos.
- 32 rotaciones laterales y 86 promociones.
- El 10% fueron cubiertos a través del Sistema de Reclutamiento Interno.

¡Conoce nuestras las grandes historias de nuestra gente!



Desde Atracción de Talento, promovemos activamente la participación de nuestra gente en estos procesos internos, reafirmando nuestro compromiso de ofrecer caminos de desarrollo para la formación multidisciplinaria de nuestro personal. Creemos que cada oportunidad interna es un paso hacia un futuro más sólido y prometedor para nuestra organización. 🌱

Onboarding Process

First impressions count, which is why we prepare in advance to ensure the successful integration of new employees. We recognize that establishing strong foundations from the start will help us build long-term relationships with our colleagues.

GomsaUniversity

An internal university with an educational model comprised of five academies, each focused on a specialty: Customs, Commercial, Logistics, Human Talent, and Administration and Finance. GomsaUniversity offers 12 Learning Paths, which consist of a series of courses designed to ensure that our employees possess the necessary knowledge, skills, and attitudes to effectively perform their roles.

Performance Evaluation

Through this evaluation, we measure the achievement of objectives and the application of competencies that we consider essential to our organization. This allows us to identify strengths and areas for improvement, enabling us to create training programs and individual development plans that benefit our people. Additionally, through Performance Evaluation, we identify talent within the organization, which fosters internal mobility.

The Gomsa Internal Recruitment System

We are committed to strongly promoting the development and professional growth of our employees. One of the tools we use for this purpose is the “Internal Recruitment System,” a platform designed as a source of opportunities to contribute to the career progression of our staff. With the Internal Recruitment System, everyone has the chance to grow, and any employee with at least one year in their current role can apply and explore new challenges within the company — either through upward or lateral moves. This approach offers the possibility to expand their expertise and gain knowledge in different areas, significantly enhancing their professional profile.

- In 2024, 118 internal movements took place:
- 32 lateral moves and 86 promotions.
- 10% were filled through the Internal Recruitment System.

Discover the amazing stories of our people!



At Talent Attraction, we actively promote our people's participation in these internal processes, reaffirming our commitment to offering development pathways for the multidisciplinary training of our staff. We believe that each internal opportunity is a step toward a stronger and more promising future for our organization. 🌱

NUESTRO COMPROMISO ESR MÁS FUERTE QUE NUNCA

OUR CSR COMMITMENT IS STRONGER THAN EVER

Con orgullo, este 2025 reafirmamos nuestro compromiso con la responsabilidad social al ser reconocidos como Empresa Socialmente Responsable por 12 años consecutivos. En Gomsa, nuestra dedicación va más allá del impacto en la industria logística, ya que buscamos generar impacto positivo en nuestras comunidades y en el medio ambiente a través de diversas acciones.

With pride, this 2025 we reaffirm our commitment to social responsibility as we are recognized as a Socially Responsible Company for 12 consecutive years. At Gomsa, our dedication goes beyond our impact on the logistics industry, as we strive to create a positive impact in our communities and the environment through various initiatives.



Solidaridad con los animales/Solidarity with Animals

Recientemente, nuestros voluntarios en Ciudad de México realizaron una donación de croquetas para los perros y gatos del albergue “Pergatuzoo”, ubicado en la colonia Vicente Guerrero, municipio de Nicolás Romero, Estado de México. Nos interesa el bienestar animal y por esta razón buscamos ayudar a refugios que brindan una oportunidad a los animales en situación de calle.

Recently, our volunteers in Mexico City made a donation of kibble for the dogs and cats at the “Pergatuzoo” shelter, located in the Vicente Guerrero neighborhood, municipality of Nicolás Romero, State of Mexico. We care about animal welfare, and for this reason, we seek to support shelters that provide opportunities for animals in street situations.



Compromiso ambiental: Tercera Edición del ECORETO/Environmental Commitment: Third Edition of the ECORETO

Un año más, nos sumamos a nuestros colegas de Grupo CICE para participar en la Tercera Edición del ECORETO. Con gran entusiasmo, nuestros equipos colaboraron en la recolección de materiales reciclables como PET, tapitas, papel, cartón, aluminio, libros, revistas y folletos, fomentando con ello el compañerismo y una cultura de reciclaje en nuestra comunidad.

Once again, we joined our colleagues at Grupo CICE to participate in the Third Edition of the ECORETO. With great enthusiasm, our teams collaborated in collecting recyclable materials such as PET, bottle caps, paper, cardboard, aluminum, books, magazines, and brochures, fostering teamwork and a culture of recycling in our community.



Un día mágico para las niñas/A Magical Day for the Girls

En el marco del Día de Reyes, en enero nuestros voluntarios en Veracruz llevaron alegría y grandes momentos a las niñas del albergue “San Rafael Guízár y Valencia”. Durante una visita que incluyó juegos y la tradicional rosca de reyes, nuestros Colaboradores compartieron una tarde de diversiones. Además, recibimos emotivas palabras de agradecimiento por parte de las pequeñas, quienes hicieron de este encuentro un momento especial.

As part of the Epiphany celebrations in January, our volunteers in Veracruz brought joy and memorable moments to the girls at the “San Rafael Guízár y Valencia” shelter. During a visit that included games and the traditional rosca de reyes, our Employees shared a fun-filled afternoon. We also received heartfelt words of gratitude from the girls, making this encounter truly special.



Alegría y convivencia en el “Albergue AJA”/Joy and Togetherness at the “AJA Shelter”

Durante las celebraciones navideñas del año pasado, nuestro voluntariado Gomsa en Acción organizó una jornada de convivencia para los niños del “Albergue AJA” (Amigos de Jaime en Acción) en el estado de Veracruz. Nuestro compromiso con el bienestar social inicia apoyando a nuestras infancias, con alegres momentos y apoyo.

En Gomsa, ¡seguimos marcando la diferencia! 🌟

During last year's Christmas celebrations, our Gomsa in Action volunteers organized a day of togetherness for the children at the “AJA Shelter” (Amigos de Jaime en Acción) in the state of Veracruz. Our commitment to social well-being begins by supporting children with joyful moments and meaningful support.

At Gomsa, we continue to make a difference! 🌟

EXITOSO CONCURSO DE FOTOGRAFÍA

SUCCESSFUL PHOTOGRAPHY CONTEST

En marzo, celebramos con entusiasmo nuestro concurso de fotografía, el cual contó con una gran participación de todas nuestras oficinas. Estamos orgullosos de todos los Colaboradores que compartieron su talento y creatividad. Nos complace presentar a los ganadores de esta edición, quienes destacaron por su originalidad y calidad artística. ¡Felicidades a ellos y gracias a todos por ser parte de esta actividad! 🌟

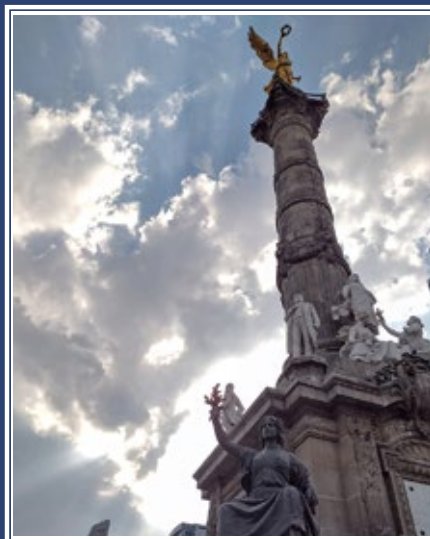
In March, we enthusiastically celebrated our photography contest, which saw a great participation from all our offices. We are proud of all the Employees who shared their talent and creativity.

We are pleased to present the winners of this edition, who stood out for their originality and artistic quality. Congratulations to them, and thank you to everyone for being part of this event! 🌟



2do. Lugar / 2nd Place
Esmeralda Terrones Cruz

AUXILIAR DE COBRANZA / GUARANTEE ANALYST



1er. Lugar / 1st Place
Uriel Martínez Hernández

AUXILIAR DE COBRANZA / GUARANTEE ANALYST



3er. Lugar / 3rd Place
Jesús María Vásquez Gómez

DIRECTOR ADUANAL / CUSTOMS DIRECTOR

Conoce al resto de participantes/
Meet the other participants



ESTRATEGIA Y LIDERAZGO PARA LA TRANSFORMACIÓN TECNOLÓGICA

STRATEGY AND LEADERSHIP FOR TECHNOLOGICAL TRANSFORMATION



REPORTAJE / REPORTAGE

POR: MARYMAR ÁLVAREZ, EDITOR Y GENERADOR DE CONTENIDO
/EDITOR AND CONTENT GENERATOR

La gestión estratégica de nuestra área de Tecnologías de la Información es un elemento determinante para mantener la competitividad y el crecimiento de nuestra organización. Por ello, hemos integrados a nuestro equipo a Elías Rodríguez, un líder y estratega de la gestión y desarrollo de soluciones tecnológicas, quien se une a nuestra área Director de TI. En entrevista, Elías responde a las cuestiones clave sobre su papel en esta nueva etapa de la organización.

¿Cómo se ha transformado su trayectoria hasta llegar a Gomsa? De su experiencia, ¿qué lecciones le serán útiles en esta nueva etapa profesional?

Mi trayectoria profesional ha sido una constante evolución en el ámbito de la tecnología de la información. He tenido la oportunidad de trabajar en diversos proyectos que me han permitido adquirir una amplia gama de habilidades y conocimientos. Las lecciones más valiosas que he aprendido incluyen la importancia de la adaptabilidad, la necesidad de una comunicación efectiva y la capacidad de liderar equipos multidisciplinarios. Estas experiencias serán fundamentales en mi nueva etapa en Gomsa, donde buscaré aplicar estos aprendizajes para impulsar la transformación digital de la empresa.

¿Cuáles considera que son actualmente las principales fortalezas de nuestra área de TI y cómo las impulsará?

Las principales fortalezas de nuestra área de TI incluyen una sólida infraestructura tecnológica, un equipo altamente capacitado y una cultura de innovación. Para impulsar estas fortalezas, planeo fomentar la colaboración entre los diferentes departamentos, promover el desarrollo profesional continuo y asegurar que estamos adoptando las últimas tecnologías y metodologías de trabajo. Además, implementaré estrategias para mejorar la ciberseguridad y la gestión de proyectos, asegurando que estamos preparados para enfrentar los desafíos futuros.



The strategic management of our Information Technology department is a decisive element in maintaining the competitiveness and growth of our organization. Therefore, we have integrated Elías Rodríguez into our team, a leader and strategist in managing and developing technological solutions, who joins our department as the Director of IT. In an interview, Elías answers key questions about his role in this new chapter of the organization.

How has your career evolved to reach Gomsa? From your experience, what lessons will be useful in this new professional phase?

My professional career has been a constant evolution in the field of information technology. I have had the opportunity to work on various projects that have allowed me to acquire a wide range of skills and knowledge. The most valuable lessons I've learned include the importance of adaptability, the necessity of effective communication, and the ability to lead multidisciplinary teams. These experiences will be fundamental in my new phase at Gomsa, where I will seek to apply these learnings to drive the company's digital transformation.

What do you consider to be the main strengths of our IT department and how do you plan to enhance them?

The main strengths of our IT department include a solid technological infrastructure, a highly skilled team, and a culture of innovation. To enhance these strengths, I plan to foster collaboration between different departments, promote continuous professional development, and ensure that we are adopting the latest technologies and work methodologies. Additionally, I will implement strategies to improve cybersecurity and project management, ensuring we are prepared to face future challenges.

Speaking of short-term changes, what key aspects do you plan to implement?

In the short term, I plan to implement several key initiatives:

- Digital Transformation.
- Cybersecurity.
- Strategic Planning.
- Cloud Migration.
- Automation.

Hablando de cambios a corto plazo, ¿qué aspectos clave planea implementar?

A corto plazo, planeo implementar varias iniciativas clave:

- Transformación Digital.
- Ciberseguridad.
- Planeación Estratégica.
- Migración a la Nube.
- Automatización.

Y a largo plazo, ¿cuál es su visión para el área?

Convertirnos en un líder en innovación tecnológica dentro de la industria. Esto incluye la adopción de metodologías como Agile, DevOps, ITIL entre otras, para la integración de todas las aplicaciones para un control end-to-end y la optimización de procesos mediante herramientas de automatización y monitoreo. También planeo fomentar una cultura de autoaprendizaje y empoderamiento, asegurando que nuestro equipo esté siempre a la vanguardia de las últimas tendencias y tecnologías.

¿Qué objetivos estratégicos se ha propuesto como líder?

Como líder, me he propuesto varios objetivos estratégicos:

- Impulsar la rentabilidad.
- Dirigir la cultura organizacional.
- Pavimentar los caminos.
- Mejorar la gestión de proyectos y operaciones.
- Fomentar el desarrollo profesional del equipo.

And in the long term, what is your vision for the department?

To become a leader in technological innovation within the industry. This includes adopting methodologies such as Agile, DevOps, ITIL, among others, for the integration of all applications for end-to-end control and process optimization through automation and monitoring tools. I also plan to foster a culture of self-learning and empowerment, ensuring that our team is always at the forefront of the latest trends and technologies.

What strategic objectives have you set as a leader?

As a leader, I have set several strategic objectives:

- Drive profitability.
- Lead the organizational culture.
- Pave the way forward.
- Improve project and operations management.
- Foster the professional development of the team.

How do you envision the future of IT at Gomsa? What trends will shape the direction of the organization in the coming years?

¿Cómo visualiza el futuro de TI en Gomsa? ¿Qué tendencias marcarán el rumbo de la organización en los próximos años?

Visualizo el futuro de TI en Gomsa como un área altamente innovadora y adaptable, capaz de responder rápidamente a los cambios del mercado y las necesidades del negocio. Las tendencias que marcarán el rumbo de la organización en los próximos años incluyen la adopción de inteligencia artificial y automatización, la migración a la nube, la ciberseguridad avanzada y la integración de sistemas para una gestión más eficiente. Además, la diversidad, inclusión y equidad serán pilares fundamentales en nuestra estrategia de contratación y desarrollo de talento.

¿Qué consejo le daría a su nuevo equipo de trabajo en este nuevo inicio?

Mi consejo para el nuevo equipo de trabajo es que adopten una mentalidad de dueño, trabajen en equipo y mantengan una comunicación constante. Es fundamental que todos se sientan empoderados para tomar decisiones y que se comprometan con el autoaprendizaje y el desarrollo profesional continuo. Juntos, podemos lograr grandes cosas y llevar a Gomsa a nuevos niveles de éxito y rentabilidad. 🙌

I envision the future of IT at Gomsa as a highly innovative and adaptable area, capable of responding quickly to market changes and business needs. The trends that will shape the direction of the organization in the coming years include the adoption of artificial intelligence and automation, cloud migration, advanced cybersecurity, and system integration for more efficient management. Additionally, diversity, inclusion, and equity will be fundamental pillars in our hiring and talent development strategy.

What advice would you give to your new team in this new beginning?

My advice to the new team is to adopt an ownership mindset, work as a team, and maintain constant communication. It is essential that everyone feels empowered to make decisions and that they commit to self-learning and continuous professional development. Together, we can achieve great things and take Gomsa to new levels of success and profitability. 🙌

CONOCE TODOS
LOS BENEFICIOS DEL

SISTEMA INTEGRAL WEB

La mejor herramienta para tu logística

Obtén información y documentación de tus operaciones aduanales y servicios logísticos, en tiempo real y en un solo lugar.



**Búsquedas rápidas
y fáciles**



**Información actualizada
en tiempo real**



**Precapturas en línea y
seguimiento oportuno**



**Descarga masiva
de documentos**

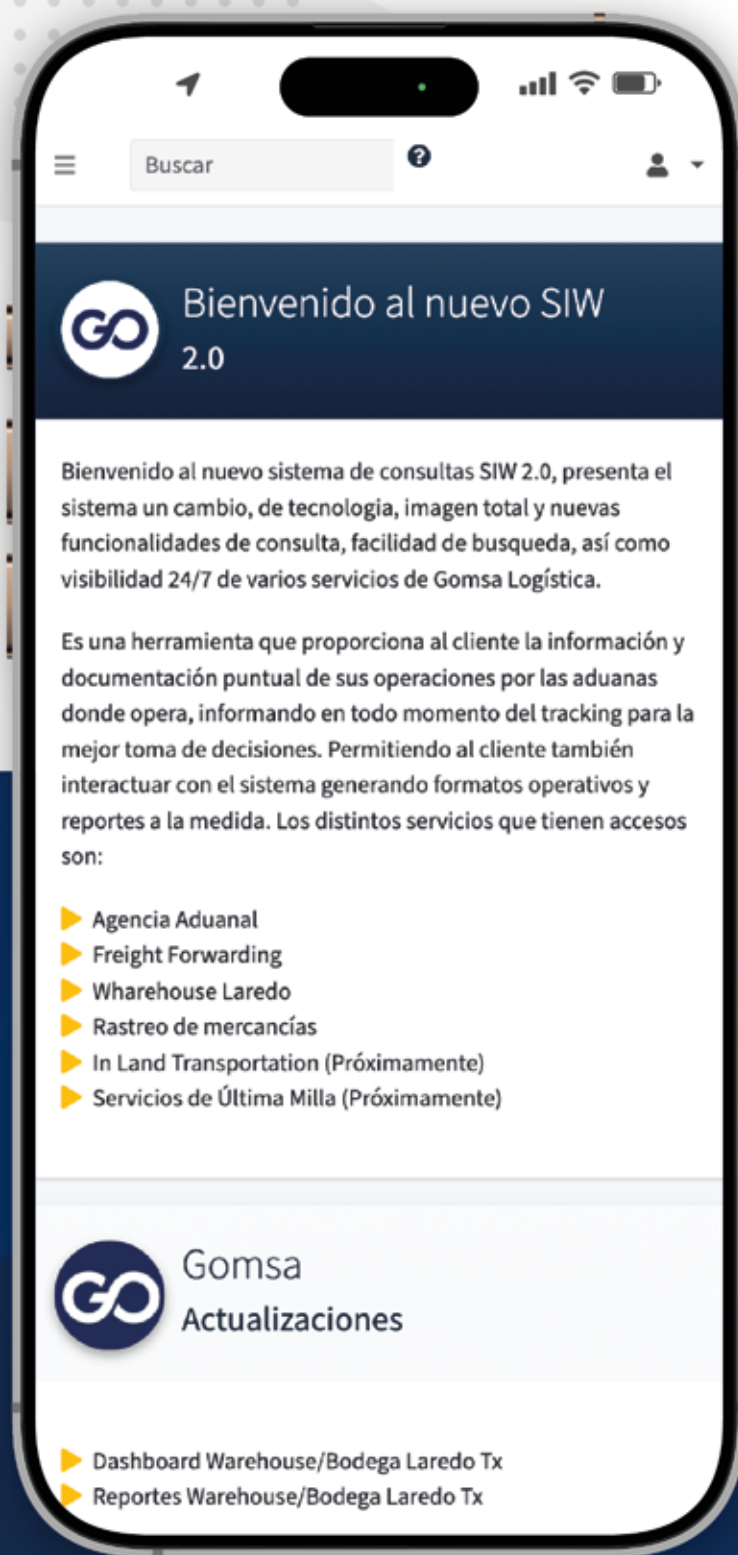


**Generación y descarga
de Data Stage**



**Monitoreo y control
de inventarios desde
tu dispositivo**

¡Y mucho más!



Ingresa a:

www.consultasclientes.gomsa.com

GOMSA
Go forward



CTPAT



dun&bradstreet



FREIGHT FORWARDING

SOLUCIONES INNOVADORAS



¿Necesitas un **socio comercial** para **coordinar y gestionar** el **transporte internacional** de tus mercancías?

¡CONTÁCTANOS!

Realizamos tu operación con
agilidad y seguridad



**TRANSPORTE
AÉREO**



**TRANSPORTE
MARÍTIMO**



**TRANSPORTE
TERRESTRE**



**TRANSPORTE
FERROVIARIO**

INTERMODAL

www.gomsa.com
800 00 46672
info@gomsa.com

GOMSA
Go forward